



bangga
melayani
bangsa

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**KUKAR
IDAMAN**
INOVATIF, BERDAYA SAING, & MANDIRI

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

**DINAS
PERTANAHAN
DAN
PENATAAN RUANG**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : AKHMAD TAUFIK HIDAYAT, S.IP., M.M.

Jabatan : Plt. KEPALA DINAS

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. EDI DAMANSYAH, M.Si.

Jabatan : BUPATI KUTAI KARTANEGARA

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah yang saya pimpin.
2. Terwujudnya pencapaian indikator kinerja kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kinerja organisasi.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
5. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;

6. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
7. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
8. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
9. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
10. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
11. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
12. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
13. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

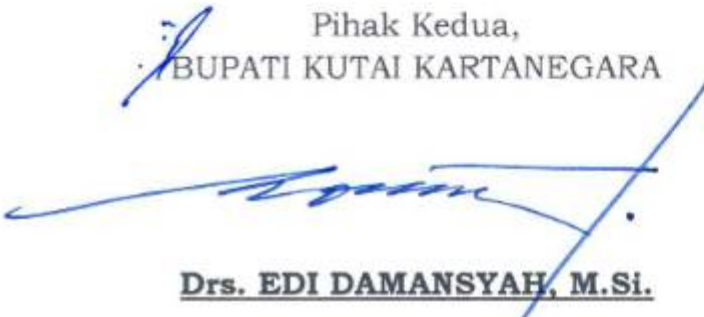
1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

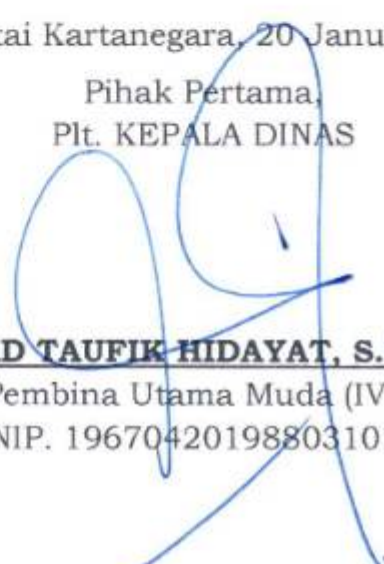
Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
BUPATI KUTAI KARTANEGARA

Pihak Pertama,
Plt. KEPALA DINAS


Drs. EDI DAMANSYAH, M.Si.


AKHMAD TAUFIK HIDAYAT, S.IP., M.M.

Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 196704201988031014

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya penataan, penguasaan dan pemanfaatan pertanahan	Persentase Penanganan Sengketa tanah garapan yang dilakukan melalui mediasi	Persen	95
		Persentase penetapan tanah untuk pembangunan fasilitas umum	Persen	85
		Persentase tersedianya tanah objek landreform yang siap di redistribusikan ke Masyarakat	Persen	95
		Persentase tersedianya tanah untuk masyarakat	Persen	85
		Persentase Tanah Aset Pemerintah Yang Bersertifikat	Persen	70
		Persentase Ketaatan Terhadap RTRW	Persen	80
2.	Meningkatnya Pembangunan dan Pemanfaatan sesuai Arahana Pola Ruang			
3.	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
4.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Poin	88,30 (Baik)
5.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100
6.	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Level	3

7.	Meningkatnya Partisipasi Perangkat Daerah dalam Pekan Inovasi Daerah	Jumlah Inovasi Perangkat Daerah	Inovasi	1
8.	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100
9.	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100
10.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
11.	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,7 (Tinggi)
12.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77
13.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65
14.	Meningkatnya Capaian Indikator Kinerja Kunci Perangkat Daerah	Persentase Capaian IKK Perangkat Daerah	Persen	100

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PROGRAM PENYELENGGARAAN PENATAAN RUANG	Rp.3.500.000.000	APBD
2	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp.16.658.789.858	APBD

3	PROGRAM PENYELESAIAN SENGKETA TANAH GARAPAN	Rp.700.000.000	APBD
4	PROGRAM PENYELESAIAN GANTI KERUGIAN DAN SANTUNAN TANAH UNTUK PEMBANGUNAN	Rp.23.800.000.000	APBD
5	PROGRAM REDISTRIBUSI TANAH, DAN GANTI KERUGIAN PROGRAM TANAH KELEBIHAN MAKSIMUM DAN TANAH ABSENTEE	Rp.900.000.000	APBD
6	PROGRAM PENETAPAN TANAH ULAYAT	Rp.300.000.000	APBD
7	PROGRAM PENGELOLAAN TANAH KOSONG	Rp.834.799.664	APBD
8	PROGRAM PENGELOLAAN IZIN MEMBUKA TANAH	Rp.850.000.000	APBD
9	PROGRAM PENATAGUNAAN TANAH	Rp.600.000.000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp.48.143.589.522	

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
BUPATI KUTAI KARTANEGARA

Drs. EDI DAMANSYAH, M.Si.

Pihak Pertama,
Plt. KEPALA DINAS

AKHMAD TAUFIK HIDAYAT, S.IP., M.M.

Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 196704201988031014



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **EDY SANTOSO, SE., MP**

Jabatan : Plt. SEKRETARIS

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **AKHMAD TAUFIK HIDAYAT, S.IP., M.M.**

Jabatan : Plt. KEPALA DINAS

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah yang saya pimpin.
2. Terwujudnya pencapaian indikator kinerja kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kinerja organisasi.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
5. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;

6. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
7. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
8. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
9. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
10. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
11. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
12. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
13. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
Plt. KEPALA DINAS

AKHMAD TAUFIK HIDAYAT, S.IP., M.M.

Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 196704201988031014

Pihak Pertama,
Plt. SEKRETARIS

EDY SANTOSO, SE., MP.

Pembina (IV/A)
NIP. 196806151993031011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya penataan, penguasaan dan pemanfaatan pertanahan	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Nilai	77
2.	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
3.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Poin	88,30 (Baik)
4.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100
5.	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Level	3
6.	Meningkatnya Partisipasi Perangkat Daerah dalam Pekan Inovasi Daerah	Jumlah Inovasi Perangkat Daerah	Inovasi	1
7.	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100
8.	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100
9.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	24
10.	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,7 (Tinggi)

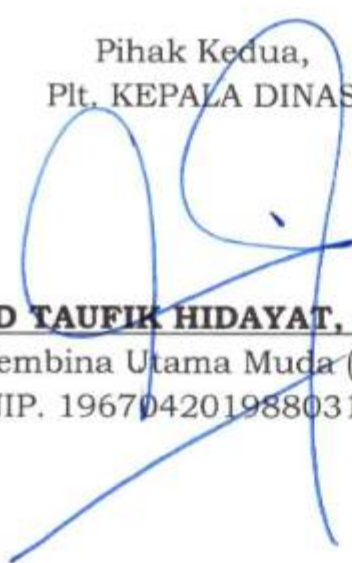
NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
11.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77
12.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65
13.	Meningkatnya Capaian Indikator Kinerja Kunci Perangkat Daerah	Persentase Capaian IKK Perangkat Daerah	Persen	100

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp.16.658.789.858	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp.16.658.789.858	

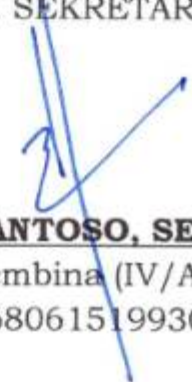
Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
Plt. KEPALA DINAS


AKHMAD TAUFIK HIDAYAT, S.IP., M.M.

Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 196704201988031014

Pihak Pertama,
Plt. SEKRETARIS


EDY SANTOSO, SE., MP.

Pembina (IV/A)
NIP. 196806151993031011



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama **SYAIFUL ANWAR,S.Sos**
Jabatan **KEPALA SUB BAGIAN UMUM, KETATALAKSANAAN DAN KEPEGAWAIAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama **EDY SANTOSO,SE.,MP**
Jabatan **Plt. SEKRETARIS**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua
Pihak Pertama berjanji:

1. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
2. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
3. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;
4. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
5. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.

6. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
7. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
8. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;

Pihak Kedua

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
3. Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua
Plt. Sekretaris


EDY SANTOSO, SE.MP
Pembina (IV.a)
NIP. 196806151993031011

Pihak Pertama
Kepala Sub Bagian Umum,
Ketatalaksanaan dan Kepegawaian


SYAIFUL ANWAR, S.Sos
Penata Tingkat I (III/ d)
NIP. 197106192001121001

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Poin	88,30 (Baik)
2	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Level	3
3	Meningkatnya Partisipasi Perangkat Daerah dalam Pekan Inovasi Daerah	Jumlah Inovasi Perangkat Daerah	Inovasi	1
4	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100
5	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	20
6	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
7	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,7 (Tinggi)
8	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77
9	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp.16.658.789.858	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp.16.658.789.858	

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
Plt. Sekretaris



EDY SANTOSO, SE.,MP
Pembina (IV/a)
NIP. 196806151993031011

Pihak Pertama,
Kepala Sub Bagian Umum,
Ketatalaksanaan dan Kepegawaian



SYAIFUL ANWAR, S.Sos
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 197106192001121001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RONNY ADI WIJAYA, S.Sos**

Jabatan : **PENYUSUN KEBUTUHAN BARANG INVENTARIS**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **SYAIFUL ANWAR, S.Sos**

Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN UMUM, KETATALAKSANAAN
DAN KEPEGAWAIAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua, Pihak Pertama berjanji:

1. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi public, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil survei kepuasan masyarakat, indeks kepuasan masyarakat dan indeks pelayanan publik
- 2.. Terwujudnya ASN yang yang religious, berahlak mulia dan Al Quran melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN..
3. Melaksanakan Pengelolaan Barang Milik Daerah pada Pengguna barang Milik Daerah.
4. Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)
5. Meningkatkan Manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani (RB)
6. Tercapainya kinerja Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Daerah secara akutrat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggara pemerintah daerah.
7. Berkomitmen melaksanakan peningkatan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap system penyelenggara pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata Kelola pemerintahan yang baik, yang dapat

disarankan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat

8. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim penyusun, monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
3. Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir)

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan.

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Pertama,

KEPALA SUB BAGIAN UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN



SYAIFUL ANWAR, S.Sos

Penata (III/d)

NIP. 19710619 2001 12 1 001

PENYUSUN KEBUTUHAN BARANG
INVENTARIS



RONNY ADI WIJAYA, S.Sos

Penata Tk. I (III/d)

NIP. 19740921 200012 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB kabupaten	Dokumen	1
2	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja instansi pemerintah	Terlaksananya Administrasi kepegawaian	Dokumen	1
3	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji" (GEMA) di perangkat Daerah	Jumlah Laporan pelaksanaan " Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Dokumen	1
4	Terlaksananya laporan tata Kelola asset / barang milik daerah	Laporan Pengelolaan Aset /Barang milik Daerah	Dokumen	1
5	Terlaksananya tugas kedinasan lainnya baik tertulis maupun tidak tertulis	Jumlah laporan tugas kedinasan lainnya	Dokumen	1

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,



SYAIFUL ANWAR, S.Sos

Penata (III/d)

NIP. 19710619 2001 12 1 001

Pihak Pertama,

**ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI MUDA**



RONNY ADI WIJAYA, S.Sos

Penata Tk. I (III/d)

NIP. 19740921 200012 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SURYANINGSIH,S.Sos

Jabatan : PENGELOLA KEPEGAWAIAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : SYAIFUL ANWAR,S.Sos.

Jabatan : KASUBAG.UMUM KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua
Pihak Pertama berjanji:

1. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
2. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
3. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
4. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari

pembentukan karakter ASN.

5. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan sebagaimana terlampir.

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KASUBAG.UMUM KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN



SYAIFUL ANWAR, S.Sos.
NIP. 197106192001121001

Pihak Pertama,
PENGGELOLA KEPEGAWAIAN



SURYANINGSIH, S.Sos
NIP. 197703262007012014

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Dokumen	1
2	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Dokumen	1
3	Meningkatkan Manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani.	Indek RB Perangkat Daerah	Dokumen	1

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KASUBAG.UMUM KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN



SYAIFUL ANWAR,S.Sos.
NIP. 196612152000121001

Pihak Pertama,
PENGGELOLA KEPEGAWAIAN



SURYANINGSIH,S.Sos
NIP. 197703262007012014



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **FATIMAH, S.Sos**

Jabatan : **PENGADMINISTRASI UMUM**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **SYAIFUL ANWAR, S.Sos**

Jabatan : **KASUBBAG. UMUM DAN KETATALAKSANAAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Melaksanakan upaya peningkatankualitas pelayanan publik melalui Pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut Hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat Dan Indeks Pelayanan Publik;
2. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan Pembangunan secara efektif dan efisien;
3. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
4. Tercapainya kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintah daerah;
5. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaruan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemeritahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
(NAMA PERANGKAT DAERAH)
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN / URAIAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Terlaksananya " Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan " Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Dokumen	1
2.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif,efisien.inovatif, akuntabel,bersih dan melayani	Indeks RB Perangkat Daerah	Dokumen	1
3.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Terlaksananya Administrasi Kepegawaian	Dokumen	1
4.	Meningkatnya kinerja penyelenggaraan Pemerintah Daerah	Nilai SAKIP	Dokumen	1

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KASUBBAG. UMUM DAN
KETATALAKSANAAN



SYAIFUL ANWAR,S.Sos
 Penata TK I/III.d
 NIP. 197106192001121001

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI UMUM



FATIMAH,S.Sos
 Penata Muda/III.b
 NIP. 198112122003122007

6. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;

Pihak kedua:

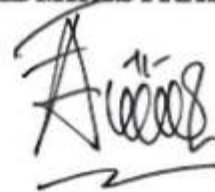
1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir)

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Pertama,

PENGADMINISTRASI UMUM



FATIMAH. S.Sos

Penata Muda/III.b

NIP. 198112122003122007

Pihak Kedua,

**KASUBBAG. UMUM DAN
KETATALAKSANAAN**



SYAIFUL ANWAR, S.Sos

Penata TK I/III.d

NIP. 197106192001121001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DEBBI VINARTI, S.Sos

Jabatan : PENGELOLA PEMANFAATAN BARANG MILIK DAERAH

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : EDY SANTOSO, SE., MP

Jabatan : Plt. SEKRETARIS

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

- 1 Mewujudkan tingkat kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan;
- 2 Melaksanakan Pengelolaan Pengaduan Pelayanan Publik yang efektif, responsive, dan terintegrasi melalui penerapan SPAN-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik
- 3 Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintah daerah;
- 4 Terwujudnya ASN yang Religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan daerah	Nilai LPPD	Laporan	4
2	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat Daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)	Laporan	12
3	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Pemerintah	Terlaksanya Laporan Pelaksanaan	Dokumen	3
4	Meningkatkan Manajemen Birokrasi yang efektif,efisien, inovatif,akuntabel,bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	Dokumen	5

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
Plt, SEKRETARIAT

EDY SANTOSO,SE.,MP

NIP. 19680615 199303 1 011

Pihak Pertama,
PENGELOLA PEMANFAATAN BARANG
MILIK DAERAH



DEBBI VINARTI,S.Sos

NIP. 19800916 200801 2 019

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
Plt. SEKRETARIS



EDY SANTOSO, SE.,MP
NIP. 19680615 199303 1 011

Pihak Pertama,
PENGELOLA PEMANFAATAN BARANG
MILIK DAERAH



DEBBI VINARTI, S.Sos
NIP. 19800916 200801 2 019



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MERLINA .**

Jabatan : Pengelola Kepegawaian

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **SYAIFUL ANWAR S.Sos**

Jabatan : Kasubag Umum Ketataksanaan dan Kepegawaian

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Terwujudnya pencapaian indikator kinerja kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kinerja organisasi.
2. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
3. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;
4. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
5. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Dokumen	1
2.	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,7 (Tinggi)
3.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65
4.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
Kasubag Umum Ketatalaksanaan
dan Kepegawaian,



SYAIFUL ANWAR S.Sos.

Penata TK. I (III/d)
NIP. 197106192011121001

Pengelola Kepegawaian ,



MERLINA.

NIP. 198007142009022003

6. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
7. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
Kasubag Umum Ketatalaksanaan dan
Kepegawaian,



SYAIFUL ANWAR S.Sos.

Penata TK. I (III/d)
NIP. 197106192011121001

Pihak Pertama,
Pengelola Kepegawaian ,



MERLINA.

NIP. 198007142009022003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **NURJANI**

Jabatan : Pengadministrasi Perkantoran

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **SYAIFUL ANWAR,S.Sos**

Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN UMUM, KETATALAKSANAAN DAN KEPEGAWAIAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua Pihak Pertama berjanji:

1. Menerima, mencatat, dan menyortir surat masuk, sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku, agar memudahkan pencarian.
2. Memberi lembar pengantar pada surat, sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku agar memudahkan pengendalian.
3. Mengelompokkan surat atau dokumen menurut jenis dan sifatnya, sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku, agar memudahkan pendistribusian.
4. Mendokumentasikan surat sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku agar tertib administrasi.

5. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas sesuai dengan prosedur yang berlaku sebagai bahan evaluasi dan pertanggungjawaban.
6. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik tertulis maupun lisan.
7. Terlaksananya gerakan etam mengaji (GEMA) di Internal bagian
8. Menyelesaikan Laoran Pajak Tahunan berupa Bukti Lapor SPT Tahunan
9. Menyelesaikan Laporan EKinerja baik bulanan maupub tahunan

Pihak Kedua

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kineija Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kineija dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN KEPEGAWAIAN



SYAIFUL ANWAR, S.Sos
PENATA TINGKAT I (III/d)
NIP. 197106192001121001

Pihak Pertama,



NURJANI
PENGATUR TINGKAT I (II/d)
NIP. 197511182002121003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Menerima ,mencatat, dan menyortir surat masuk ,sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku, agar memudahkan pencarian	Jumlah laporan surat Masuk yang diterima,dicatat,dan disortir	Laporan	490
2.	Memberi lembar pengantar pada surat ,sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku agar memudahkan pengendalian.	Jumlah Surat Yang diberi lembar pengantars	Dokumen	490
3.	Mengelompokkan surat atau dokumen menurut jeneis dan sifatnya,sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku,agar memudahkan pendistribusian.	Jumlah surat atau dokumen yang dkelompokkan menurut jenis dan sifatnya	Dokumen	490
4.	Mendokumentasikan surat sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku,agar tertib administrasi.	Jumlah surat Yang didokumentasikan	Dokumen	490
5.	Melaporkan hasil pelaksanaan tugas sesuai dengan prosedur yang berlaku sebagai bahan bahan evaluasi dan pertanggungjawaban	Jumlah laporan hasil pelaksanaan tugas	Laporan	490
6.	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik	Jumlah laporan Pelaksanaan tugas tambahan	Laporan	100

	tertulis maupun lisan			
7.	Terlaksana Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat daerah	Jumlah terlaksananya Gerakan Etam mengaji (GEMA)	Laporan	100%
8.	Menyelesaikan Laporan Pajak Tahunan berupa Bukti Lapor SPT Tahunan	Jumlah Laporan Pajak Tahunan berupa Bukti Lapor SPT Tahunan	Persen	100%
9.	Menyelesaikan Laporan Kinerja pada aplikasi EKinerja baik bulanan maupun tahunan	Laporan Kinerja pada aplikasi EKinerja baik bulanan maupun tahunan)	Persen	100%

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN KEPEGAWAIAN



SYAIFUL ANWAR, S.Sos
PENATA TINGKAT I (III/d)
NIP. 197106192001121001

Pihak Pertama,



NURJANI
PENGATUR TINGKAT I (II/d)
NIP. 197511182002121003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG

KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **FITRA WARDANA**

Jabatan : **PENGOLAH DATA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **SYAIFUL ANWAR, S. Sos**

Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN UMUM, KETATALAKSANAAN
KEPEGAWAIAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua, Pihak Pertama berjanji:

1. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
2. Terwujudnya Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan dan akuntabel;
3. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN;
4. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
5. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan

mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;

6. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh Pimpinan baik secara tertulis maupun lisan.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan.

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN KEPEGAWAIAN



SYAIFUL ANWAR, S. Sos
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 197106192001121001

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA



FITRA WARDANA
Pengatur Tk. I (II/d)
NIP. 198307122010011017

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Mewujudkan Pelaksanaan Survey Kepuasan Masyarakat	Hasil Laporan Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Laporan	2
2	Ketersediaan data Kepegawaian terkait dengan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Dokumen Data Pegawai	Dokumen	1
3	Terlaksananya Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan Gerakan Etam Mengaji (GEMA) pada Tahun 2025	Dokumen	1
4	Ketersediaan Data Kepegawaian terkait dengan Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Dokumen Data Pegawai	Dokumen	1
5	Melaksanakan Tata Kelola Pemerintahan yang baik terkait dengan Pengelolaan Data Kepegawaian	Dokumen Data Pegawai	Dokumen	1
6	Ketersediaan Data Kepegawaian Terkait dengan Penilaian Indeks RB Kabupaten	Dokumen Data Pegawai	Dokumen	1

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN KEPEGAWAIAN



SYAIFUL ANWAR, S. Sos
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 197106192001121001

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA



FITRA WARDANA
Pengatur Tk. I (II/d)
NIP. 198307122010011017



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Hj. AJI NURUL AISYAH, S.Sos**
Jabatan : **ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **EDY SANTOSO, SE., MP**
Jabatan : **Plt. SEKRETARIS**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua, Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah sesuai dengan tugas dan fungsi jabatan saya;
2. Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara (LHKAN);
3. Melaksanakan Upaya peningkatan kualitas pelayanan public melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, indeks kepuasan masyarakat dan indeks pelayanan publik.
4. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggung jawabkan melalui penerapan satu data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan

kebijakan yang berbasis data.

5. Terwujudnya ASN yang Religius, berakhlak mulia, Dan cinta Al-Quran melalui Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
6. Tercapainya kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah Secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintah daerah.
7. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan Masyarakat.
8. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke perangkat daerah pengampu indikator kinerja tim penyusun, monitoring dan Evaluasi perjanjian kinerja kabupaten kutai kartanegara.
9. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

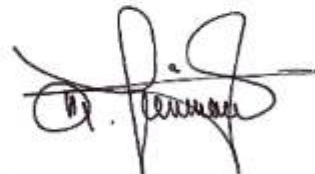
Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan.

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Pertama,

Plt, SEKRETARIS

ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR AHLI MUDA



EDY SANTOSO, SE, MP
Pembina (IV/A)
NIP. 19680615 1993031011

HJ. AJI NURUL AISYAH, S.Sos
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 196709252000122002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB kabupaten	Dokumen	1
2	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja instansi pemerintah	Terlaksananya Administrasi kepegawaian	Dokumen	1
3	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji" (GEMA) di perangkat Daerah	Jumlah Laporan pelaksanaan " Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Dokumen	1

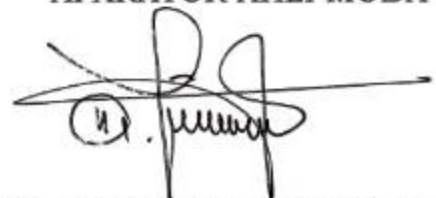
Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
 Plt. SEKRETARIS

EDY SANTOSO, SE, MP

Pembina (IV/A)
 NIP. 19680615 1993031011

Pihak Pertama,
 ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
 APARATUR AHLI MUDA



HJ. AJI NURUL AISYAH, S.Sos

Penata Tk. I (III/d)
 NIP. 196709252000122002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : INDRA WAHYUNI, SP.
Jabatan : PERENCANA AHLI MUDA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : EDY SANTOSO, SE., MP.
Jabatan : Plt. SEKRETARIS

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah.
2. Terwujudnya pencapaian indikator kinerja kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kinerja organisasi.
3. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
4. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;
5. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.

6. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
7. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

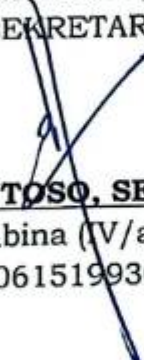
Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

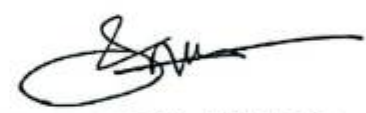
Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
Plt. SEKRETARIS


EDY SANTOSO, SE., MP.
Pembina (IV/a)
NIP. 196806151993031011

Pihak Pertama,
PERENCANA AHLI MUDA


INDRA WAHYUNI, SP.
NIP. 197806172008012023

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya penataan, penguasaan dan pemanfaatan pertanahan	Niai SAKIP	Nilai	77
2.	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
3.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100
4.	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Level	3
5.	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100
6.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	24
7.	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,7 (Tinggi)
8.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77
9.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65
10.	Meningkatnya Capaian Indikator Kinerja Kunci Perangkat Daerah	Persentase Capaian IKK Perangkat Daerah	Persen	100

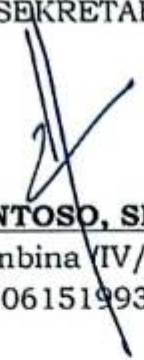
**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp. 10.939.840.898	APBD
	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 1.000.000.000	APBD
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 9.834.840.898	APBD
	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Rp. 105.000.000	APBD
	JUMLAH ANGGARAN	Rp. 10.939.840.898	

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
Plt. SEKRETARIS

Pihak Pertama,
PERENCANA AHLI MUDA


EDY SANTOSO, SE., MP.
Pembina (IV/a)
NIP. 196806151993031011


INDRA WAHYUNI, SP.
NIP. 197806172008012023



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : WINA MARLINI, SE

Jabatan : ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI DAN PELAPORAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : EDY SANTOSO, SE., MP.

Jabatan : Plt. SEKRETARIS

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah.
2. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
3. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;
4. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
5. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.

6. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
7. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
8. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
9. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

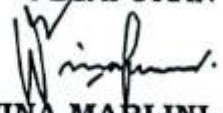
Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
Plt. SEKRETARIS


EDY SANTOSO, SE., MP.
Pembina (IV/a)
NIP. 196806151993031011

Pihak Pertama,
ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI DAN
PELAPORAN


WINA MARLINI, SE
NIP. 197506222001122004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

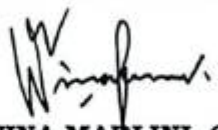
NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Niai SAKIP	Nilai	77
2.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100
3.	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Level	3
4.	Meningkatnya Penyclenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100
5.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
6.	Meningkatnya Kinerja Penyclenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,7 (Tinggi)
7.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77
8.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
 Plt. SEKRETARIS

EDY SANTOSO, SE., MP.
 Pembina (IV/a)
 NIP. 196806151993031011

Pihak Pertama,
 ANALIS PERENCANAAN, EVALUASI
 DAN PELAPORAN


WINA MARLINI, SE
 NIP. 19750622201122004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ANI NURAINI, A.Md
Jabatan : BENDAHARA PENGELUARAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : EDY SANTOSO, SE., MP.
Jabatan : Plt. SEKRETARIS

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah.
2. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN
3. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
4. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
5. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
Plt. SEKRETARIS

EDY SANTOSO, SE., MP.

Pembina (IV/a)
NIP. 196806151993031011

Pihak Pertama,
BENDAHARA PENGELUARAN



ANI NURAINI, A.Md.

NIP. 197209212007012020

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
2.	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,7 (Tinggi)
3.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77
4.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65

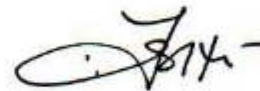
Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
Plt. SEKRETARIS

Pihak Pertama,

EDY SANTOSO, SE., MP.

Pembina (IV/a)
NIP. 196806151993031011



ANI NURAINI, A.Md.

NIP. 1972092120072020



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **KARTINIWATI**

Jabatan : PENGOLAH DAFTAR GAJI

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **EDY SANTOSO, SE.,MP**

Jabatan : Plt. SEKRETARIS

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah.
2. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
3. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah.
4. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77
2.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
3.	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,7 (Tinggi)
4.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
SEKRETARIS

Pihak Pertama,
PENGELOLA DAFTAR GAJI


EDY SANTOSO, SE., MP
Pembina (IV/a)
NIP. 196806151993031011


KARTINIWATI
PENGATUR TK. 1 (II/d)
NIP. 198009162009012002

rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat.

5. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak Kedua

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
Plt. SEKRETARIS

Pihak Pertama,
PENGOLAH DAFTAR GAJI


EDY SANTOSO, SE., MP
Pembina (IV/a)
NIP. 196806151993031011


KARTINIWATI
PENGATUR TK. I (II/d)
NIP. 198009162009012002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **INDRA NURHIDAYAT**
Jabatan : **PENGADMINISTRASI KEUANGAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **EDY SANTOSO, SE., MP**
Jabatan : **Plt. Seketaris**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua
Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah.
2. Terwujudnya pencapaian indikator kinerja kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kinerja organisasi.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
5. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;

6. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
7. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
8. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
9. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN;
10. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
11. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
12. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.
13. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang

Pihak kedua :

1. Melakukan supervisi melalui tim penyusun, monitoring dan evaluasi perjanjian kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil Tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

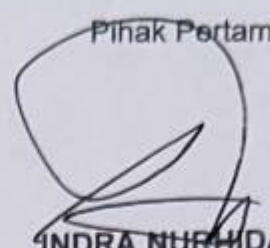
Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari jabatan jika tidak dapat melaksanakan perjanjian kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
Plt. Sekretaris


EDY SANTOSO, SE., MP
Pembina (IV/a)
NIP. 19680615 199303 1 011

Pihak Pertama,

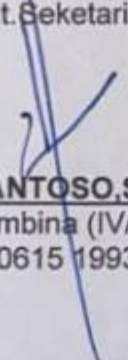

INDRA NURHIDAYAT
Pengatur (II/c)
NIP. 19850927 201212 1 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

No.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Terlaksananya "Gerakan Etam mengaji (GEMA)" pada perangkat daerah	Mengikuti pengajian di perangkat daerah	Laporan	24
2.	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Laporan penyelenggaraan satu data indonesia	Laporan	2
	Melakukan koordinasi terkait dengan rencana dan pelaksanaan kegiatan sekretariat dengan instansi terkait	Melakukan koordinasi terkait dengan rencana dan pelaksanaan kegiatan keuangan dengan instansi terkait	Laporan	24

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
Plt. Sekretaris


EDY SANTOSO, SE., MP
Pembina (IV/a)
NIP. 19680615 199303 1 011

Pihak Pertama,


INDRA NURHIDAYAT
Pengatur (II/c)
NIP. 19850927 201212 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MOHAMAD DAHLAN, SH

Jabatan : KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN REDISTRIBUSI TANAH

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : AKHMAD TAUFIK HIDAYAT , S.IP.,MM

Jabatan : Plt. KEPALA DINAS

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah yang saya pimpin.
2. Terwujudnya pencapaian indikator kinerja kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kinerja organisasi.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
5. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;

6. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
7. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
8. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
9. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
10. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
11. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
12. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

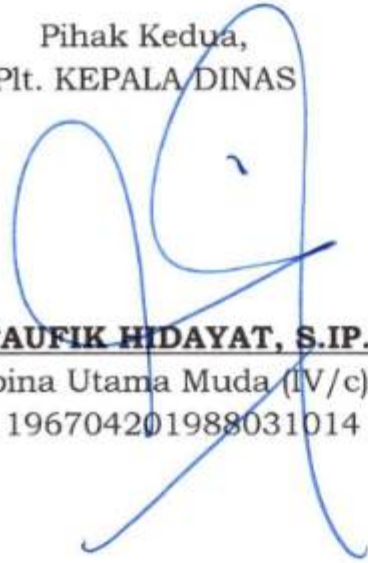
1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 21 Januari 2025

Pihak Kedua,
Plt. KEPALA DINAS

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN
REDISTRIBUSI TANAH



AKHMAD TAUFIK HIDAYAT, S.IP., M.M.

Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 196704201988031014



MOHAMAD DAHLAN,SH

Pembina TK.I (IV/b)
NIP . 19671117 200012 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya penataan, penguasaan dan pemanfaatan pertanahan	Persentase penetapan tanah untuk pembangunan fasilitas umum	Persen	85
		Persentase tersedianya tanah objek landreform yang siap di redistribusikan ke Masyarakat	Persen	95
2.	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
3.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100
4.	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Level	3
5.	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100
6.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
7.	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,7 (Tinggi)
8.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
9.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65
10.	Meningkatnya Capaian Indikator Kinerja Kunci Perangkat Daerah	Persentase Capaian IKK Perangkat Daerah	Persen	100

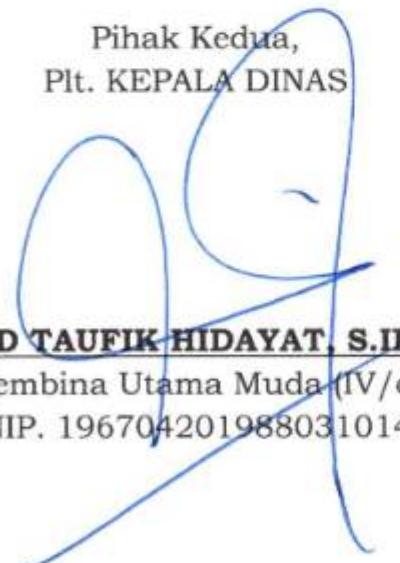
**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PROGRAM PENYELESAIAN GANTI KERUGIAN DAN SANTUNAN TANAH UNTUK PEMBANGUNAN	Rp.23.800.000.000	APBD
2	PROGRAM REDISTRIBUSI TANAH, DAN GANTI KERUGIAN PROGRAM TANAH KELEBIHAN MAKSIMUM DAN TANAH ABSENTEE	Rp.900.000.000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp.24.700.000.000	

Kutai Kartanegara, 21 Januari 2025

Pihak Kedua,
Plt. KEPALA DINAS

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN
REDISTRIBUSI TANAH


AKHMAD TAUFIK HIDAYAT, S.IP., M.M.

Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 196704201988031014


MOHAMAD DAHLAN,SH

Pembina TK.I (IV/b)
NIP . 19671117 200012 1 004



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : HAFSAH,S.IP

Jabatan : PENATA KADASTRAL AHLI MUDA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MOHAMAD DAHLAN,SH

Jabatan : KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN REDISTRIBUSI TANAH

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah
2. Terwujudnya pencapaian indikator kinerja kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan Masyarakat dan kinerja organisasi
3. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;
4. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
5. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
6. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;

7. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
8. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
9. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang

Pihak Kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir)

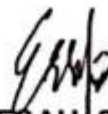
Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak kedua
KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN
REDISTRIBUSI TANAH



MOHAMAD DAHLAN, SH
Pembina TK.I (IV/b)
NIP.19671117 200012 1 004

Pihak Pertama,
PENATA KADASTRAL AHLI MUDA



HAFAH, S.IP
Penata TK.I (III/d)
NIP.19780820 200112 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya Penataan, Penguasaan dan Pemanfaatan Pertanahan	Persentase Penetapan Tanah untuk pembangunan fasilitas Umum	Persen	85
		Persentase tersedianya tanah objek Landreform yang siap didistribusikan ke masyarakat	Persen	95
2.	Maturisasi Sistem Penegendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai maturitas SPIP pada perangkat daerah	Level	3
3.	Terlaksananya Kepatuhan Input SIRUP	Tingkat Kepatuhan Input serta pengumuman paket pengadaan pada aplikasi SIRUP per Akhir Februari setiap tahun	Persen	80
4.	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu data Indonesi	Persen	100
5.	Terlaksananya " Gerakan Etam Mengaji (GEMA) " diperangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan " Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
6.	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,7 (Tinggi)
7.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77
8.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65
9.	Meningkatnya Capaian Indikator Kinerja Kunci Perangkat Daerah	Persentase Capaian IKK Perangkat Daerah	Persen	100

Kuala Lumpur, 25 Januari 2020

Ysah Ismail
KEPALA BUREAU PEMERIKHAAN DAN
KONTROLAN TAWAN


MURUGAN SURESH, 20
Pasukan 15, 11, 100
KOT LAKSHMI SURESH 1-000

Ysah Ismail
KEPALA BUREAU PEMERIKHAAN DAN
KONTROLAN TAWAN


MURUGAN SURESH, 20
Pasukan 15, 11, 100
KOT LAKSHMI SURESH 1-000

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	KEGIATAN / SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PENETAPAN SUBYEK DAN OBJEK REDISTRIBUSI TANAH SERTA GANTI KERUGIAN TANAH KELEBIHAN MAKSIMUM DAN TANAH ABSENTEE DALAM 1 (SATU) DAERAH KABUPATEN / KOTA :		APBD
	1. INVENTARISASI SUBYEK REDISTRIBUSI TANAH	100.000.000	APBD
	2. KOORDINASI PENYELENGGARAAN REDISTRIBUSI TANAH OBJEK REFORMA AGRARIA DALAM 1 (SATU) KABUPATEN TAHUN 2024	400.000.000	APBD
	3. KOORDINASI DAN SINKRONISASI PENATAAN AKSES DALAM PEMANFAATAN REDISTRIBUSI TANAH DALAM 1 (SATU) KABUPATEN / KOTA	100.000.000	APBD
	JUMLAH ANGGARAN	1.000.000.000	

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2024

Pihak kedua
**KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN
REDISTRIBUSI TANAH**



MOHAMAD DAHLAN, SH
Pembina TK.I (IV/b)
NIP.19671117 200012 1 004

Pihak Pertama,
PENATA KADASTRAL AHLI MUDA



HAFAH, S.IP
Penata TK.I (III/d)
NIP.19780820 200112 2 003



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **INDRA BUSANA, S.Sos.,M.E**

Jabatan : **Analisis Pertanahan**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MOHAMAD DAHLAN, SH**

Jabatan : **Kabid Perencanaan dan Redistribusi Tanah**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah.
2. Terwujudnya pencapaian indikator kinerja kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kinerja organisasi.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
5. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;

6. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
7. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
8. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
9. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
10. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
11. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
12. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua :

1. Melakukan supervisi melalui tim penyusun, monitoring dan evaluasi perjanjian kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil Tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari jabatan jika tidak dapat melaksanakan perjanjian kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KABID PERENCANAAN DAN REDISTRIBUSI
TANAH



MOHAMAD DAHLAN, SH
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19671117 200012 1 004

Pihak Pertama,



INDRA BUSANA, S.Sos, M.E
Pembina (IV/a)
NIP. 19720208 200112 1 005

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

No.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatkan penataan, penguasaan dan pemanfaatan pertanahan	Terlaksananya tersedianya tanah obyek landreform/TORA yang siap di distribusikan ke masyarakat	Laporan	4
2.	Meningkatnya capaian indikator kinerja kunci perangkat daerah	Terlaksananya laporan IKK perangkat daerah	Laporan	1
3.	Maturitas sistem pengendalian intern pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP	Laporan	1
4.	Pelaksanaan pelaporan dan tindak lanjut hasil forum konsultasi publik	Terlaksananya pelaksanaan pelaporan dan tindak lanjut hasil forum konsultasi publik	Laporan	2

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
**KABID PERENCANAAN DAN REDISTRIBUSI
TANAH**



MOHAMAD DAHLAN, SH
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19671117 200012 1 004

Pihak Pertama,



INDRA BUSANA, S.Sos, M.E
Pembina (IV/a)
NIP. 19720208 200112 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **APID DIANI NUR,S.Sos.M.Si**

Jabatan : **Penyusun Pembinaan Keagrariaan**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MOHAMAD DAHLAN, SH**

Jabatan : **Kepala Bidang Perencanaan dan Redistribusi Tanah**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan public melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi public, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil survei kepuasan masyarakat, indeks kepuasan masyarakat dan indeks pelayanan publik.
2. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien.
3. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan satu data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi dan pengembalian kebijakan yang berbasis data.
4. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta AL-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN
5. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN / URAIAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatkan Penataan Penguasaan dan PemanfaatanPertanahan;	Persentase penetapan tanah untuk pembangunan fasilitas umum	Persen	80
		Persentase tersedianya tanah objek landreform yang siap didistribusikan kemasyarakat	Persen	90
2.	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret	Persen	100
3.	Mewujudkan Tingkat kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
4.	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke pelaksanaan	Ketetapan waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian Kinerja + PD(maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan	Persen	100
5.	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang di perintahkan pimpinan baik tertulis maupun lisan	Jumlah Laporan/dokumen kedinasan terkait urusan Perencanaan dan Redistribusi Tanah	12 Laporan	30
6.	Terlaksananya Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di perangkat Daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan Gerakan Etam Mengaji (GEMA)	Laporan	48

guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah.

6. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusunan Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir)

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
**Kabid. Perencanaan dan Redistribusi
Tanah,**



MOHAMAD DAHLAN, S.H
Pembina TK. I /IV b
NIP. 19671117 200012 1 004

Pihak Pertama,
**Penyusun Pembinaan
Keagrariaan,**



APID DIANI NUR, S.Sos., M.Si
Penata Muda TK. I/ IV a
NIP. 19680507 200112 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HENNY KESUMAWATI, SE**

Jabatan : **ANALIS DATA DAN INFORMASI**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MOHAMAD DAHLAN, SH**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN REDISTRIBUSI TANAH**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah yang saya pimpin.
2. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
3. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
4. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
5. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
6. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat,

transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;

7. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
8. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,



MOHAMAD DAHLAN, SH
Pembina TK. I (IV/b)
NIP. 19671117 200012 1 004

Pihak Pertama,



HENNY KESUMAWATI, SE
Pembina
NIP. 19731114 200502 2 005



PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PROGRAM PENYELESAIAN GANTI KERUGIAN DAN SANTUNAN TANAH UNTUK PEMBANGUNAN	Rp.23.800.000.000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp.24.700.000.000	

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,

MOHAMAD DAHLAN, SH
Pembina TK. I (IV/b)
NIP. 19671117 200012 1 004

Pihak Pertama,

HENNY KESUMAWATI, SE
Pembina
NIP. 19731114 200502 2 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya penataan, penguasaan dan pemanfaatan pertanahan	Persentase penetapan tanah untuk pembangunan fasilitas umum	Persen	85
2.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100
3.	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100
4.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
5.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65
6.	Meningkatnya Capaian Indikator Kinerja Kunci Perangkat Daerah	Persentase Capaian IKK Perangkat Daerah	Persen	100



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **EMY HERLINDA, SH**

Jabatan : **PEMERIKSA PERTANAHAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MOHAMAD DAHLAN, SH**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN REDISTRIBUSI TANAH**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan public melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi public, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil survei kepuasan masyarakat, indeks kepuasan masyarakat dan indeks pelayanan publik.
2. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien.
3. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan satu data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi dan pengembalian kebijakan yang berbasis data.
4. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta AL-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN

5. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah.
6. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusunan Monitoring dan evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir)

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
**Kabid. Perencanaan dan Redistribusi
Tanah**


MOHAMAD DAHLAN, SH
Pembina TK. I / IV b
NIP. 19671117 200012 1 004

Pihak Pertama,
Pemeriksa Pertanahan,


EMY HERLINDA, SH
Penata Tingkat I/ III d
NIP. 19771016 2010 01 2005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN / URAIAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatkan Penataan Penguasaan dan PemanfaatanPertanahan;	Persentase penetapan tanah untuk pembangunan fasilitas umum	Persen	80
		Persentase tersedianya tanah objek landreform yang siap didistribusikan kemasyarakat	Persen	90
2.	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret	Persen	100
3.	Mewujudkan Tingkat kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
4.	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke pelaksanaan	Ketetapan waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian Kinerja + PD(maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan	Persen	100
5.	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang di perintahkan pimpinan baik tertulis maupun lisan	Jumlah Laporan/dokumen kedinasan terkait urusan Perencanaan dan Redistribusi Tanah	12 Laporan	12
6.	Terlaksananya Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di perangkat Daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan Gerakan Etam Mengaji (GEMA)	Laporan	48



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ERIZA FAUZI**

Jabatan : **Pengelola Data**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MOHAMAD DAHLAN, SH**

Jabatan : **Kabid. Perencanaan dan Redistribusi Tanah**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan public melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi public, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil survei kepuasan masyarakat, indeks kepuasan masyarakat dan indeks pelayanan publik.
2. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien.
3. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan satu data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
4. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta AL-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN
5. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

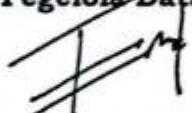
NO	SASARAN / URAIAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya penataan penataan, penguasaan dan pemanfaatan pertanahan	Perentasi pemetapan tanah untuk pembangunan umum	Persen	85
2.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
3.	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Presentase Keterimputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100
4.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indek RB Kabupaten	Nilai	65
5.	Meningkatkan Capaian Indikator Kinerja Kunci Perangkat Daerah	Presentase Capaian IKK Perangkat Daerah	Persen	100

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
**Kabid. Perencanaan dan Redistribusi
Tanah**


MOHAMAD DAHLAN, SH
Pembina TK. I /IV b
NIP. 19671117 200012 1 004

Pihak Pertama,
Pegelola Data


ERIZA FAUZI
Pengatur TK. I/ II/d
NIP. 19681202 200012 1 003

guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerentihan daerah.

6. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusunan Monitoring dan evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir)

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025.

Pihak Kedua,
**Kabid. Perencanaan dan Redistribusi
Tanah**



MOHAMAD DAHLAN, SH
Pembina TK. I /IV b
NIP. 19671117 200012 1 004

Pihak Pertama,
Pengelola Data



ERIZA FAUZI
Pengatur TK. I/ II/d
NIP. 19681202 200012 1003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **FINDA ANGGRAENI**

Jabatan : **Pengolah Data**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MOHAMAD DAHLAN, S.H.**

Jabatan : **Kabid. Perencanaan dan Redistribusi Tanah**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan public melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi public, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil survei kepuasan masyarakat, indeks kepuasan masyarakat dan indeks pelayanan publik.
2. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien.
3. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan satu data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi dan pengembalian kebijakan yang berbasis data.
4. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta AL-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN
5. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah.
6. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusunan Monitoring dan evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir)

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025.

Pihak Kedua,
**Kabid. Perencanaan dan Redistribusi
Tanah**



MOHAMAD DAHLAN, S.H.
Pembina TK. I /IV b
NIP. 19671117 200012 1 004

Pihak Pertama,
Pengolah Data



FINDA ANGGRAENI
Pengatur TK. I/ II d
NIP. 19840128 200902 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN / URAIAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya penataan penataan, penguasaan dan pemanfaatan pertanahan	Perentasi pemetapan tanah untuk pembangunan umum	Persen	85
2.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
3.	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Presentase Keterimputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100
4.	Meningkatkan manajemen birikrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indek RB Kabupaten	Nilai	65
5.	Meningkatkan Capaian Indikator Kinerja Kunci Perangkat Daerah	Presentase Capaian IKK Perangkat Daerah	Persen	100



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **TANG I BI S. Sos**

Jabatan : **PENGADMINISTRASI PERTANAHAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MOHAMAD DAHLAN, SH**

Jabatan : **Kabid Perencanaan dan Redistribusi Tanah**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah.
2. Terwujudnya pencapaian indikator kinerja kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kinerja organisasi.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
5. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;

6. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
7. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
8. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
9. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
10. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
11. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
12. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua :

1. Melakukan supervisi melalui tim penyusun, monitoring dan evaluasi perjanjian kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil Tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari jabatan jika tidak dapat melaksanakan perjanjian kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KABID PERENCANAAN DAN REDISTRIBUSI
TANAH



MOHAMAD DAHLAN, SH
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19671117 200012 1 004

Pihak Pertama,



TANGI BI S. Sos
Penata Muda Tk. I (III/b)
NIP. 19780316 200112 1 003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

No.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Terlaksananya "Gerakan Etam mengaji (GEMA)" pada perangkat daerah	Mengikuti pengajian di perangkat daerah	Laporan	24

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KABID PERENCANAAN DAN REDISTRIBUSI
TANAH



MOHAMAD DAHLAN, SH
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 19671117 200012 1 004

Pihak Pertama,



TANG I BI S. Sos
Penata Muda Tk. I (III/b)
NIP. 19780316 200112 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AISYAH**

Jabatan : **PENYUSUN PEMBINAAN KEAGRARIAAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MOHAMAD DAHLAN, SH**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN REDISTRIBUSI TANAH**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan public melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi public, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil survei kepuasan masyarakat, indeks kepuasan masyarakat dan indeks pelayanan publik.
2. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien.
3. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan satu data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
4. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta AL-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN

5. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah.
6. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusunan Monitoring dan evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir)

Kutai Kartanegara, 17 Januari 2025

Pihak Kedua,
**Kabid. Perencanaan dan Redistribusi
Tanah**



MOHAMAD DAHLAN, SH
Pembina TK. I / IV b
NIP. 19671117 200012 1 004

Pihak Pertama,
**Penyusun Pembinaan
Keagrariaan,**

AISYAH
Penata Muda TK. I / III b
NIP. 19700127 199203 2 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN / URAIAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatkan Penataan Penguasaan dan PemanfaatanPertanahan;	Persentase penetapan tanah untuk pembangunan fasilitas umum	Persen	80
		Persentase tersedianya tanah objek landreform yang siap didistribusikan kemasyarakat	Persen	90
2.	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret	Persen	100
3.	Mewujudkan Tingkat kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
4.	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke pelaksanaan	Ketetapan waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian Kinerja + PD(maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan	Persen	100
5.	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang di perintahkan pimpinan baik tertulis maupun lisan	Jumlah Laporan/dokumen kedinasan terkait urusan Perencanaan dan Redistribusi Tanah	12 Laporan	12
6.	Terlaksananya Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di perangkat Daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan Gerakan Etam Mengaji (GEMA)	Laporan	48



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SURIANSYAH**

Jabatan : **Pengelola Data**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MOHAMAD DAHLAN, SH**

Jabatan : **Kabid. Perencanaan dan Redistribusi Tanah**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan public melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi public, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil survei kepuasan masyarakat, indeks kepuasan masyarakat dan indeks pelayanan publik.
2. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien.
3. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan satu data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi dan pengembalian kebijakan yang berbasis data.
4. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta AL-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN
5. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan

guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah.

6. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusunan Monitoring dan evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir)

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025.

Pihak Kedua,
**Kabid. Perencanaan dan Redistribusi
Tanah**


MOHAMAD DAHLAN, SH
Pembina TK. I /IV b
NIP. 19671117 200012 1 004

Pihak Pertama,
Pengelola Data


SURIANSYAH
Penata Muda TK. I/ III b
NIP. 19681202 200012 1003

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	SASARAN / URAIAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya penataan penataan, penguasaan dan pemanfaatan pertanahan	Perentasi pemetapan tanah untuk pembangunan umum	Persen	85
2.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
3.	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Presentase Keterimputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100
4.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indek RB Kabupaten	Nilai	65
5.	Meningkatkan Capaian Indikator Kinerja Kunci Perangkat Daerah	Presentase Capaian IKK Perangkat Daerah	Persen	100

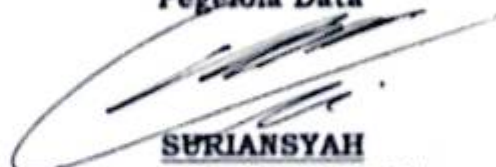
Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
**Kabid. Perencanaan dan Redistribusi
Tanah**



MOHAMAD DAHLAN, SH
Pembina TK. I /IV b
NIP. 19671117 200012 1 004

Pihak Pertama,
Pegelola Data



SURIANSYAH
Penata Muda TK. I/ III b
NIP. 19681202 200012 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SAFRUDIN**

Jabatan : **Pengelola Administrasi Pertanahan Desa Atau Kelurahan**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MOHAMAD DAHLAN, SH**

Jabatan : **Kabid. Perencanaan dan Redistribusi Tanah**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Membantu mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah tempat saya bertugas.
2. Membantu terwujudnya pencapaian indikator kinerja kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kinerja organisasi.
3. Membantu melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Membantu menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
5. Membantu terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;
6. Membantu melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya penataan, penguasaan dan pemanfaatan pertanahan	Persentase penetapan tanah untuk pembangunan fasilitas umum	Persen	85
		Persentase tersedianya tanah objek landreform yang siap di redistribusikan ke Masyarakat	Persen	95
2.	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
3.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100
4.	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Level	3
5.	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100
6.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
7.	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,7 (Tinggi)
8.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77
9.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65

7. Membantu terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
8. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
9. Membantu tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
10. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
11. Membantu melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
12. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir)

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025.

Pihak Kedua,
**Kabid. Perencanaan dan Redistribusi
Tanah**



MOHAMAD DAHLAN, SH
Pembina TK. I /IV b
NIP. 19671117 200012 1 004

Pihak Pertama,
**Pengelola Administrasi
Pertanahan Desa Atau Kelurahan**



SAFRUDIN
Pengatur TK. I/ II d
NIP. 19770823 200701 1014

10.	Meningkatnya Capaian Indikator Kinerja Kunci Perangkat Daerah	Persentase Capaian IKK Perangkat Daerah	Persen	100
-----	---	---	--------	-----

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
Kabid. Perencanaan dan Redistribusi Tanah



MOHAMAD DAHLAN, SH
Pembina TK. I /IV b
NIP. 19671117 200012 1 004

Pihak Pertama,
Pegelola Administrasi Pertanahan Desa Atau Kelurahan



SAFRUDIN
Pengatur TK. I/ II d
NIP. 19770823 200701 1014



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SAHIRIN MOBLY**

Jabatan : **PENGELOLA DATA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MOHAMAD DAHLAN, SH**

Jabatan : **Kepala Bidang Perencanaan dan Redistribusi Tanah**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Membantu mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah tempat saya bertugas.
2. Membantu terwujudnya pencapaian indikator kinerja kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kinerja organisasi;
3. Membantu melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;

4. Membantu menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
5. Membantu terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Internal Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;
6. Membantu melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
7. Membantu terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data;
8. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
9. Membantu tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
10. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
11. Membantu melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
12. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir)

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
**Kabid. Perencanaan dan Redistribusi
Tanah**



MOHAMAD DAHLAN, SH
Pembina TK. I /IV b
NIP. 19671117 200012 1 004

Pihak Pertama,
Pengelola Data,



SAHIRIN MOBLY
Pengatur / II c
NIP. 19760519 201001 1 017

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya penataan, penguasaan dan pemanfaatan pertanahan	Persentase penetapan tanah untuk pembangunan fasilitas umum	Persen	85
		Persentase tersedianya tanah objek landreform yang siap di redistribusikan ke Masyarakat	Persen	95
2.	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
3.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100
4.	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Level	3
5.	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100
6.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
7.	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,7 (Tinggi)
8.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77

9.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65
10.	Meningkatnya Capaian Indikator Kinerja Kunci Perangkat Daerah	Persentase Capaian IKK Perangkat Daerah	Persen	100



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MUHAMMAD SALEH, S.Hut, M.S.i

Jabatan : KEPALA BIDANG PENATAGUNAAN TANAH

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : AKHMAD TAUFIK HIDAYAT, S.IP., M.M.

Jabatan : Plt. KEPALA DINAS

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah yang saya pimpin.
2. Terwujudnya pencapaian indikator kinerja kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kinerja organisasi.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
5. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;

6. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
7. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
8. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
9. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
10. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
11. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
12. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
13. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

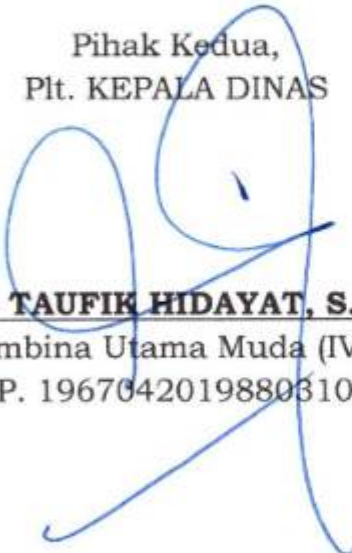
1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
Plt. KEPALA DINAS

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG PENATAGUNAAN TANAH



AKHMAD TAUFIK HIDAYAT, S.IP., M.M.

Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 196704201988031014



MUHAMMAD SALEH, S.Hut, M.Si

Pembina (IV/a)
NIP. 197506152007011044

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

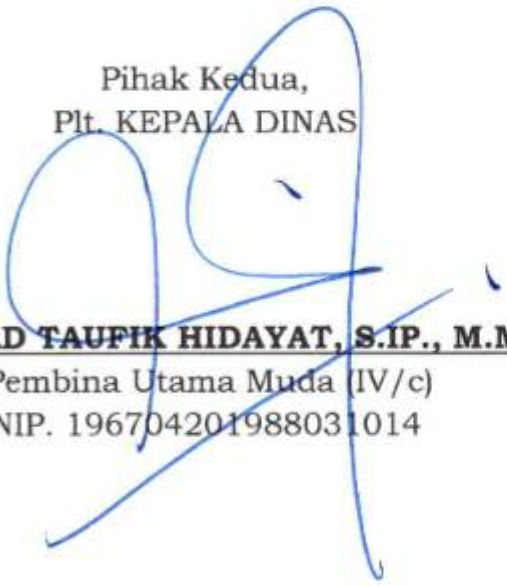
NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya penataan, penguasaan dan pemanfaatan pertanahan	Persentase penetapan tanah untuk pembangunan fasilitas umum	Persen	85
		Persentase Tanah Aset Pemerintah yang dalam proses Sertifikat	Persen	70
		Persentase tersedianya Data Penatagunaan Tanah	persen	75
		Jumlah Dokumen pemetaan Zona Nilai Tanah	Dokumen	1
		Jumlah Dokumen Inventarisasi Tanah Timbul	Dokumen	1
2.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Poin	88,30 (Baik)
3.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100
4.	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Level	3
5.	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100
6.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
7.	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,7 (Tinggi)
8.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
9.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65
10.	Meningkatnya Capaian Indikator Kinerja Kunci Perangkat Daerah	Persentase Capaian IKK Perangkat Daerah	Persen	100

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PROGRAM PENETAPAN TANAH ULAYAT	Rp.300.000.000	APBD
2	PROGRAM PENGELOLAAN TANAH KOSONG	Rp.834.799.664	APBD
4	PROGRAM PENATAGUNAAN TANAH	Rp.600.000.000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp.1.734.799.664	

Pihak Kedua,
Plt. KEPALA DINAS


AKHMAD TAUFIK HIDAYAT, S.IP., M.M.

Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 196704201988031014

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG PENATAGUNAAN TANAH


MUHAMMAD SALEH, S.Hut, M.Si

Pembina (IV/a)
NIP. 197506152007011044



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **INDRA GUNAWAN, S.Hut. M.Si**

Jabatan : **Penata Kadastral Ahli Muda**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUHAMMAD SALEH, S.Hut., M.Si**

Jabatan : **Kepala Bidang Penatagunaan Tanah**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Melaksanakan tugas Jabatan Fungsional Penata Kadastral Yaitu melaksanakan kegiatan Survey, Pengukuran, dan Pemetaan Kadastral secara Teknis maupun Yuridis yang terdiri dari Perencanaan, Pelaksanaan, Pengolahan Data, Pengendalian, Pembinaan dan Pelayanan Informasi;
2. Mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini dalam 1 (satu) Tahun Anggaran sebagaimana tertuang dalam Rencana Kerja (Renja), serta dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah sesuai dengan tugas dan fungsi jabatan saya;
3. Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan Kekayaan Aparatur Sipil Negara (LHKASN);
4. Melaksanakan dan merencanakan kinerja pegawai serta nilai-nilai ASN "BerAKHLAK";

5. Melaksanakan Pengelolaan Barang dan Jasa secara efektif, transparan dan akuntabel;
6. Melaksanakan ASN yang Religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter;
7. Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan sesuai dengan Tugas dan fungsi jabatan;
8. Melaksanakan pengelolaan Barang Milik Daerah pada Penggunaan Barang Milik Daerah;
9. Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
10. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Urusan Pemerintah;
11. Berkomitmen melaksanakan peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui upaya pengentasan kemiskinan;
12. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintah dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintah yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
13. Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang;
14. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke pada kepala perangkat daerah;
15. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN / URAIAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Menyusun jadwal pelaksanaan pekerjaan survey	Jumlah Laporan Pekerjaan Survey	Laporan	10
2	Menelaah data dan informasi Bidang tanah pada lokasi sampel	Jumlah Laporan Data Informasi Bidang Tanah pada Lokasi Sampel	Laporan	10
3	Mengolah data hasil pengukuran Batas bidang	Jumlah Laporan Hasil Pengukuran Batas Bidang	Laporan	10
4	Koordinasi dan Sinkronisasi Perencanaan Penggunaan Tanah	Jumlah laporan hasil kegiatan Koordinasi dan Sinkronisasi Perencanaan Penggunaan Tanah	Dokumen	1
5	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100 % Per tanggal 31 Maret setiap tahunnya	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan penyampaian SPT Tahunan 100 % per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
6	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	
7	Mewujudkan tingkat kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan setiap tahun	Persen	100

8	Terlaksananya Kepatuhan Input SIRUP	Tingkat Kepatuhan Input serta pengumuman paket pengadaan pada aplikasi SIRUP per akhir Februari setiap tahun	Persen	100
9	Terlaksananya Kespatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulannya	Persen	100
10	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK – RI)	Tindak Lanjut Hasil Temuan Administrasi dan kerugian BPK atas audit LKPD 5 tahun terakhir	Jumlah	1
11	Penerapan Core Value as ASN Berakhlak	Internasionalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100
12	Menyusun Perjanjian Kinerja	Ketepatan waktu penyusunan dan penyampaian Perjanjian Kinerja (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100
13	Terlaksananya Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang diterbitkan	Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang terbit	Persen	70
14	Terealisasinya Output Kegiatan tanpa menimbulkan utang	Capaian Output Kegiatan	Persen	100
15	Melaksanakan Percepatan realisasi kegiatan fisik dan keuangan	Persentase realisasi kegiatan fisik	Persen	100
		Persentase realisasi kegiatan keuangan	Persen	100

PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	Koordinasi dan Sinkronasi Penyelesaian Tanah Kosong didalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp.	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp.0,-	APBD

Kutai Kartanegara, Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG
PENATAGUNAAN TANAAH


MUHAMMAD SALEH, S.Hut.,M.Si
PEMBINA (IV/a)
NIP. 19750615 200701 1 044

Pihak Pertama,
PENATA KADASTRAL AHLI MUDA


INDRA GUNAWAN, S.Hut.M.Si
PENATA TK.I (III/d)
NIP.19810627 201001 1012

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, Januari 2025

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG
PENATAGUNAAN TANAAH**


MUHAMMAD SALEH, S.Hut.,M.Si
PEMBINA (IV/a)
NIP. 19750615 200701 1 044

Pihak Pertama,
PENATA KADASTRAL AHLI MUDA


INDRA GUNAWAN, S.Hut.M.Si
PENATA TK.I(III/d)
NIP.19810627 201001 1012



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SITI AMINAH, S.Hut**

Jabatan : PENATA KADASTERAL AHLI MUDA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUHAMMAD SALEH, S.Hut., M.Si**

Jabatan : KEPALA BIDANG PENATAGUNAAN TANAH

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua Pihak Pertama berjanji:

- 1 Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021 -2026 serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara Tahun 2021 -2026 pada Perangkat Daerah sesuai dengan tugas dan fungsi jabatan saya;
- 2 Terwujudnya pencapaian indikator kinerja kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kinerja organisasi.;
- 3 Melaksanakan penilaian dan rencana kinerja pegawai serta Tata Kelola Core Value ASN "BerAKHLAK"
- 4 Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;
- 5 Melaksanakan secara konsisten proses tata kelola keuangan daerah mulai dari perencanaan, pelaksanaan, pemantauan dan pelaporan
- 6 Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN;

- 7 Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
- 8 Melaksanakan upaya mitigasi risiko dalam pelaksanaan kegiatan pembangunan agar tujuan dapat tercapai secara efektif dan efisien;
- 9 Melaksanakan Manajemen Resiko program dan kegiatan Perangkat Daerah;
- 10 Pemenuhan ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan fungsi Perangkat Daerah;
- 11 Melaksanakan Tata Kelola Arsip pada Unit Kerja/ Bidang Penatagunaan Tanah;
- 12 Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
- 13 Merealisasikan Output kegiatan tanpa menimbulkan Potensi Utang;
- 14 Berkomitmen melaksanakan percepatan realisasi kegiatan Fisik dan Keuangan;
- 15 Berkomitmen dalam melaksanakan review awal terhadap Indikator Kinerja Utama Perangkat Daerah sesuai dengan Data terkini;
- 16 Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN minimal 20 JP per Tahun;
- 17 Berkomitmen dalam tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan
- 18 Berkomitemen dalam pemenuhan Target Pendapatan Daerah
- 19 Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
- 20 Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua :

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG
PENATAGUNAAN TANAH



MUHAMMAD SALEH, S.Hut.,M.Si
NIP. 197506152007011044

Pihak Pertama,
PENATA KADASTERAL
AHLI MUDA



SITI AMINAH, S.Hut
NIP. 197507262008012019

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya penataan, penguasaan dan pemanfaatan pertanahan	Persentase Keputusan penetapan Lokasi tanah untuk pembangunan Kepentingan umum	Persen	80
		Tersedianya data situs budaya pada sub kegiatan Koordinasi dan Sinkronisasi Survei dan Pemetaan Batas Tanah Ulayat dalam 1 (satu) Daerah	Persen	80
		Persentase tersedianya Penatagunaan Tanah melalui sub kegiatan : Koordinasi Pemetaan Zona Nilai Tanah Kewenangan Kabupaten/Kota dan Koordinasi dalam rangka Penegasan Status Tanah Timbul	persen	75
2	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100% per tanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
3	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
4	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100

5	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
6	Melaksanakan pengembangan Potensi ASN minimal 20 JP per tahun	Persentase pengembangan kompetensi ASN	Persen	100
7	Terlaksannya Ketepatan Waktu Penyampaian IKK LPPD	Tingkat Ketepatan Waktu penyampaian Indikator Kinerja Kunci (IKK) LPPD Perangkat Daerah paling lambat akhir bulan Januari setiap tahun	Persen	100
8	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan Administrasi dan Kerugian BPK atas audit LKPD 5 tahun terakhir:	Jumlah	1
9	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100
10	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100
11	Terlaksananya Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang diterbitkan	Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang terbit	Persen	70
12	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100

13	Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan	Persentase Capaian Pemenuhan Indikator Kinerja Kunci pada Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Persen	96
14	Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang	Capaian Output Kegiatan	Persen	96
15	Melaksanakan percepatan realisasi kegiatan fisik dan keuangan	Persentase realisasi kegiatan fisik	Persen	95
		Persentase realisasi keuangan	Persen	95

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	KEGIATAN / SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	Koordinasi Pemetaan Zona Nilai Tanah Kewenangan Kabupaten/Kota	300.000.000	APBD
2.	Koordinasi dan Sinkronisasi Survei dan Pemetaan Batas Tanah Ulayat dalam 1(satu) Daerah Kabupaten/Kota	100.000.000	APBD
3.	Pentapan Tanah Ulayat dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten_Kota sesuai dengan ketentuan peraturan perundang undangan yang berlaku	100.000.000,-	APBD
JUMLAH ANGGARAN		500.000.000	

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG
PENATAGUNAAN TANAH


MUHAMMAD SALEH, S.Hut., M.Si
NIP. 197506152007011044

Pihak Pertama,
PENATA KADASTERAL
AHLI MUDA


SITI AMINAH, S.Hut
NIP. 197507262008012019



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **YOVITA DWI ANDHINI,SH**

Jabatan : **PENATA KADASTERAL AHLI MUDA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUHAMMAD SALEH,S.Hut.,M.Si**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENATAGUNAAN TANAH**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan target pada perjanjian kinerja dalam 1 (satu) Tahun
Anggaran sebagaimana tertuang dalam Rencana Kerja (Renja), serta dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021 – 2026 pada Perangkat Daerah sesuai dengan tugas dan fungsi jabatan saya;
2. Terwujudnya pencapaian indikator kinerja kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kinerja organisasi.
3. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
4. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;

5. Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
6. Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah;
7. Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah;
8. Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang;
9. Melaksanakan percepatan realisasi kegiatan fisik dan keuangan;
10. Melaksanakan Manajemen Resiko terhadap program kegiatan di perangkat daerahnya;
11. Melaksanakan tata kelola Core Values ASN "BerAKHLAK";
12. Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN minimal 20 JP per Tahun;
13. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan;
14. Pemenuhan Target Pendapatan Daerah;
15. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
16. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

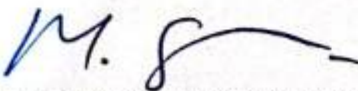
Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG
PENATAGUNAAN TANAH**


MUHAMMAD SALEH, S.Hut., M.Si
PEMBINA (IV/a)
NIP. 197506152007011044

Pihak Pertama,
PENATA KADASTRAL AHLI MUDA


YOVITA DWI ANDHINI, SH
PENATA TK.1/III.d
NIP.19800107 201001 2 002

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya penataan, penguasaan dan pemanfaatan pertanahan	Persentase Tanah Aset Pemerintah yang dalam proses Sertipikat	Persen	70
2.	Melaksanakan Pengelolaan Pengadaan Barang dan jasa yang menjadi kewenangannya secara efisien, efektif, terbuka dan bersaing, transparan, adil tidak diskriminatif dan akuntabel	Persentase Pengelolaan Pengadaan Barang dan jasa	Persen	100
3.	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN)	Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret 2023	Persen	100
4.	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat	B (60-70)
5.	Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah	Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar dan Aplikasi e-Pantau	Persen	100

6.	Membuat inovasi dan/atau diutamakan dalam bidang penanggulangan kemiskinan sesuai dengan fungsi perangkat daerah	Jumlah Inovasi	Jumlah	1
7.	Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang	Capaian Output Kegiatan	Persen	100
8.	Melaksanakan percepatan realisasi kegiatan fisik dan keuangan	Persentase realisasi kegiatan fisik	Persen	100
		Persentase realisasi Keuangan	Persen	100
9.	Melaksanakan Manajemen Resiko terhadap program kegiatan di perangkat daerahnya	Laporan Penyusunan Manajemen Resiko dan Laporan Pengendalian Manajemen Resiko maksimal 10 Januari	Laporan	2
10.	Pelaksanakan tata kelola Core Values ASN "BerAKHLAK"	Jumlah kegiatan sosialisasi, internalisasi, penetapan leader, Tim budaya kerja	Kegiatan	4
11.	Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN minimal 20 JP pertahun	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN	Persen	100

12.	Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan	Persentase Capaian Pemenuhan Indikator Kinerja Kunci pada Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Persen	100
13.	Mewujudkan tingkat kepatuhan sasaran tingkat kinerja pegawai	Tingkat kepatuhan penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100

**KEGIATAN/SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN
PERUBAHAN TAHUN 2024
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	KEGIATAN/ SUB KEGIATAN*	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1.	Inventarisasi dan Pemanfaatan Tanah Kosong		
	Pemanfaatan Tanah Kosong	Rp.634.799.664	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp.634.799.664	

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG
PENATAGUNAAN TANAH**


MUHAMMAD SALEH, S.Hut., M.Si
PEMBINA (IV/a)
NIP. 19750615 200701 1 044

Pihak Pertama,
PENATA KADASTRAL AHLI MUDA


YOVITA DWI ANDHINI, SH
PENATA TK.1 (III.d)
NIP.19800107 201001 2 002



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ANDRIAS HUDI SANTOSA, S.Geo**

Jabatan : **ANALIS PERTANAHAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUHAMMAD SALEH, S.Hut., M.Si**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENATAGUNAAN TANAH**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1	Mengumpulkan bahan-bahan kerja sesuai dengan prosedur yang berlaku untuk keperluan penyelesaian pekerjaan
2	Mempelajari, menganalisa serta menelaah bahan-bahan sesuai dengan obyek kerja dalam bidangnya agar memperlancar pelaksanaan tugas
3	Mengadakan penelitian berdasarkan permasalahan obyek kerja dalam rangka menyelesaikan pekerjaan
4	Membuat laporan berdasarkan hasil kerja untuk disampaikan kepada pimpinan unit agar hasil telaahan dapat bermanfaat
5	Memberikan saran berdasarkan pelaksanaan pekerjaan dan pemanfaatannya untuk disampaikan kepada pimpinan unit
6	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh pimpinan baik secara tertulis maupun lisan

7. Mewujudkan target pada perjanjian kinerja dalam 1 (satu) Tahun Anggaran sebagaimana tertuang dalam Rencana Kerja (Renja), serta dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah yang telah

ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021 – 2026 pada Perangkat Daerah sesuai dengan tugas dan fungsi jabatan saya;

8. Melaksanakan dan Melaporkan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Unit Kerja / Bidang Penatagunaan Tanah;
9. Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
10. Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah;
11. Melaksanakan tata kelola Core Values ASN “BerAKHLAK”;
12. Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN minimal 20 JP per
13. Melaksanakan Gerakan Etam Mengaji (GEMA)

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

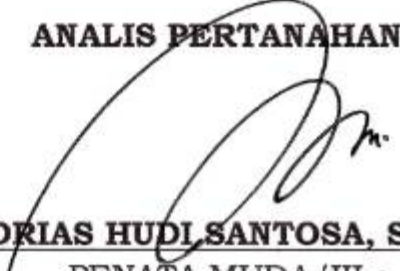
Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG
PENATAGUNAAN TANAH**


MUHAMMAD SALEH, S.Hut., M.Si
PEMBINA (IV/a)
NIP. 197506152007011044

Pihak Pertama,
ANALIS PERTANAHAN


ANDRIAS HUDI SANTOSA, S.Geo
PENATA MUDA/III.a
NIP.198310172014101002

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya penataan, penguasaan dan pemanfaatan pertanahan	Bidang Tanah Aset Pemerintah yang diajukan sertifikat	Bidang Tanah	70
		Inventarisasi dan Identifikasi Bidang Tanah Aset Pemerintah Daerah	Bidang Tanah	70
		Persentase Keputusan penetapan Lokasi tanah untuk pembangunan Kepentingan umum	persen	80
		Tersedianya data situs budaya pada sub kegiatan Koordinasi dan Sinkronisasi Survei dan Pemetaan Batas Tanah Ulayat dalam 1 (satu) Daerah	persen	80
		Persentase tersedianya Penatagunaan Tanah melalui sub kegiatan :Koordinasi Pemetaan Zona Nilai Tanah Kewenangan Kabupaten/Kota dan Koordinasi dalam rangka Penegasan Status Tanah Timbul	persen	75

2.	Melaksanakan dan Melaporkan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Bidang Penatagunaan Tanah	Persentase Pelaksanaan dan Pelaporkan Pengelolaan Barang Milik Daerah yang berada di Bidang Penatagunaan Tanah	Persen	100
3.	Melaksanakan Pengelolaan Pengadaan Barang dan jasa yang menjadi kewenangannya secara efisien, efektif, terbuka dan bersaing, transparan, adil tidak diskriminatif dan akuntabel	Persentase Pengelolaan Pengadaan Barang dan jasa	Persen	100
4.	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat	B (60-70)
5.	Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah	Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar dan Aplikasi e-Pantau	Persen	100
6.	Melaksanakan percepatan realisasi kegiatan fisik dan keuangan	Persentase realisasi kegiatan fisik	Persen	100
		Persentase realisasi Keuangan	Persen	100
7.	Pelaksanakan tata kelola Core Values ASN "BerAKHLAK"	Jumlah kegiatan sosialisasi, internalisasi, penetapan leader, Tim budaya kerja	Kegiatan	4

8.	Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN minimal 20 JP per Tahun	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN	Persen	100
9.	Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan	Persentase Capaian Pemenuhan Indikator Kinerja Kunci pada Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Persen	100
10.	Terlaksanya gerakan etam mengaji (GEMA)	Jumlah laporan pelaksanaan gerakan etam mengaji (GEMA)	Laporan	48

**KEGIATAN/SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN
PERUBAHAN TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	KEGIATAN/ SUB KEGIATAN*	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1.	Koordinasi dalam rangka penegasan status tanah timbul	100.000.000	APBD
	JUMLAH ANGGARAN	100.000.000	

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG
PENATAGUNAAN TANAH**


MUHAMMAD SALEH, S.Hut., M.Si
PEMBINA (IV/a)
NIP. 19750615 200701 1 044

Pihak Pertama,
ANALIS PERTANAHAN


ANDRIAS HUDI SANTOSA, S.Geo
PENATA Muda (III/a)
NIP.198310172014101002



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ABDI RAHMAN, S.Sos**

Jabatan : **PENGELOLA DOKUMEN ALAT PENGUKURAN DAN PEMETAAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUHAMMAD SALEH, S.Hut., M.Si**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENATAGUNAAN TANAH**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan target pada perjanjian kinerja dalam 1 (satu) Tahun Anggaran sebagaimana tertuang dalam Rencana Kerja (Renja), serta dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021 – 2026 pada Perangkat Daerah sesuai dengan tugas dan fungsi jabatan saya;
2. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksaan Keuangan (BPK);
3. Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
4. Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang;
5. Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan Berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah ;
6. Melaksanakan percepatan realisasi kegiatan fisik dan keuangan;

7. Melaksanakan Manajemen Resiko terhadap program kegiatan di perangkat daerahnya;
8. Melaksanakan tata kelola Core Values ASN "BerAKHLAK";
9. Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN minimal 20 JP per Tahun;
10. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN
11. Pemenuhan Target Pendapatan Daerah;
12. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
13. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

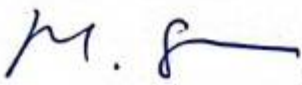
Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG
PENATAGUNAAN TANAH**


MUHAMMAD SALEH, S.Hut., M.Si
PEMBINA (IV/a)
NIP. 197506152007011044

Pihak Pertama,
**PENGELOLA DOKUMEN ALAT
PENGUKURAN DAN PEMETAAN**


ABDI RAHMAN, S.Sos
PENATA MUDA/III.a
NIP.19790618 200701 1 014

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya penataan, penguasaan dan pemanfaatan pertanahan	Inventarisasi dan Identifikasi Bidang Tanah Aset Pemerintah Daerah	Persen	70
2.	Terlaksananya Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yangditerbitkan	Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang terbit	Persen	70
3.	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
4.	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat	B (60-70)
5.	Pemenuhan Ketersediaan Data dan Informasi Pembangunan berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah	Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar dan Aplikasi e-Pantau	Persen	100
6.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
7.	Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang	Capaian Output Kegiatan	Persen	100

8.	Melaksanakan percepatan realisasi kegiatan fisik dan keuangan	Persentase realisasi kegiatan fisik	Persen	100
		Persentase realisasi Keuangan	Persen	100
9.	Melaksanakan Manajemen Resiko terhadap program kegiatan di perangkat daerahnya	Laporan Penyusunan Manajemen Resiko dan Laporan Pengendalian Manajemen Resiko maksimal 10 Januari	Laporan	2
10.	Pelaksanakan tata kelola Core Values ASN "BerAKHLAK"	Jumlah kegiatan sosialisasi, internalisasi, penetapan leader, Tim budaya kerja	Persen	100
11.	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100
12.	Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan	Persentase Capaian Pemenuhan Indikator Kinerja Kunci pada Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Persen	100
13.	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100

**KEGIATAN/SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN
PERUBAHAN TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	KEGIATAN/ SUB KEGIATAN*	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1.	Inventarisasi dan Pemanfaatan Tanah Kosong		
	Pelaksanaan Inventarisasi Tanah Kosong	Rp.100.000.000,-	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp.100.000.000,-	

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG
PENATAGUNAAN TANAH**



MUHAMMAD SALEH, S.Hut., M.Si
PEMBINA (IV/a)
NIP. 19750615 200701 1 044

Pihak Pertama,
**PENGELOLA DOKUMEN ALAT
PENGUKURAN DAN PEMETAAN**



ABDI RAHMAN, S.Sos
PENATA MUDA (III.a)
NIP. 19790618 200701 1 014



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **DERI SETIAWAN**

Jabatan : **PENGOLAH DATA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUHAMMAD SALEH, S.Hut., M.Si**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENATAGUNAAN TANAH**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan target pada perjanjian kinerja dalam 1 (satu) Tahun Anggaran sebagaimana tertuang dalam Rencana Kerja (Renja), serta dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021 – 2026 pada Perangkat Daerah sesuai dengan tugas dan fungsi jabatan saya;
2. Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
3. Melaksanakan tata kelola Core Values ASN “BerAKHLAK”;
4. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN
5. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
2.	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat	B (60-70)
3.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
4.	Pelaksanakan tata kelola Core Values ASN "BerAKHLAK"	Jumlah kegiatan sosialisasi, internalisasi, penetapan leader, Tim budaya kerja	Persen	100
5.	Mewujudkan tingkat kepatuhan sasaran tingkat kinerja pegawai	Tingkat kepatuhan penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
6.	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100

6. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang
7. Pemenuhan Target Pendapatan Daerah;
8. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG
PENATAGUNAAN TANAH**


MUHAMMAD SALEH, S.Hut., M.Si
PEMBINA (IV/a)
NIP. 197506152007011044

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA


DERI SETIAWAN
PENGATUR TK I (II/d)
NIP.19851216 201001 1 012



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025 DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RAHMAD ALFIAN**

Jabatan : **PENGOLAH DATA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUHAMMAD SALEH,S.Hut.,M.Si**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENATAGUNAAN TANAH**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan target pada perjanjian kinerja dalam 1 (satu) Tahun Anggaran sebagaimana tertuang dalam Rencana Kerja (Renja), serta dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021 – 2026 pada Perangkat Daerah sesuai dengan tugas dan fungsi jabatan saya;
2. Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
3. Melaksanakan tata kelola Core Values ASN “BerAKHLAK”;
4. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN
5. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
2.	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat	B (60-70)
3.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
4.	Pelaksanakan tata kelola Core Values ASN "BerAKHLAK"	Jumlah kegiatan sosialisasi, internalisasi, penetapan leader, Tim budaya kerja	Persen	100
5.	Mewujudkan tingkat kepatuhan sasaran tingkat kinerja pegawai	Tingkat kepatuhan penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
6.	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG
PENATAGUNAAN TANAH**


MUHAMMAD SALEH, S.Hut., M.Si
PEMBINA (IV/a)
NIP. 197506152007011044

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA


RAHMAD ALFIAN
PENATA MUDA TK.I/III.b
NIP.19681007 199803 1 007

6. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang
7. Pemenuhan Target Pendapatan Daerah;
8. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;

**KEGIATAN/SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN
PERUBAHAN TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	KEGIATAN/ SUB KEGIATAN*	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG
PENATAGUNAAN TANAH**


MUHAMMAD SALEH, S.Hut., M.Si
PEMBINA (IV/a)
NIP. 19750615 200701 1 044

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA


RAHMAD ALFIAN
PENATA MUDA TK.I/III.b
NIP.19681007 199803 1 007



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **JAINUL ARIFIN**

Jabatan : **PENGELOLA DATA PENATAGUNAAN TANAH**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUHAMMAD SALEH, S.Hut., M.Si**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENATAGUNAAN TANAH**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan surat pajak tahunan
2. Pembuatan perjanjian kinerja
3. Pengisian e-kinerja/skp
4. Update data SIMPEG
5. Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah
6. Melaksanakan tugas kedinasan yang diperintahkan oleh atasan langsung baik tertulis maupun lisan
7. Terwujudnya ASN yang religious, berakhlak mulia, dan cinta al qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui tim penyusun Monitoring dan evaluasi perjanjian kinerja kabupaten kutai kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini ;

2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

**PIHAK KEDUA
KEPALA BIDANG
PENATAGUNAAN TANAH**

**PIHAK PERTAMA
PENGELOLA DATA
PENATAGUNAAN TANAH**



**MUHAMMAD SALEH, S.Hut., M.Si
PEMBINA (IV/a)
NIP. 19750615 2007 01 1 044**



**JAINUL ARIFIN
PENGATUR TK. I (II/d)
NIP. 19810124 2007 01 1 002**



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025 DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **INDRA KUSUMA ADMAZA**

Jabatan : **PENGELOLA DATA HAK ATAS TANAH**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUHAMMAD SALEH, S.Hut., M.Si**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENATAGUNAAN TANAH**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan target pada perjanjian kinerja dalam 1 (satu) Tahun Anggaran sebagaimana tertuang dalam Rencana Kerja (Renja), serta dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kutai Kartanegara Tahun 2021 – 2026 pada Perangkat Daerah sesuai dengan tugas dan fungsi jabatan saya;
2. Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
3. Melaksanakan tata kelola Core Values ASN "BerAKHLAK";
4. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN
5. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;

6. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang
7. Pemenuhan Target Pendapatan Daerah;
8. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

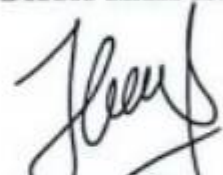
Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG
PENATAGUNAAN TANAH**


MUHAMMAD SALEH, S.Hut., M.Si
PEMBINA (IV/a)
NIP. 197506152007011044

Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA HAK ATAS TANAH


INDRA KUSUMA ADMAZA
PENGATUR TK.I/II.d
NIP.19861222 201001 1 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

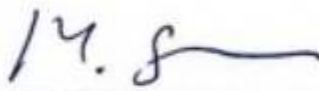
NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
2.	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Predikat	B (60-70)
3.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
4.	Pelaksanakan tata kelola Core Values ASN "BerAKHLAK"	Jumlah kegiatan sosialisasi, internalisasi, penetapan leader, Tim budaya kerja	Persen	100
5.	Mewujudkan tingkat kepatuhan sasaran tingkat kinerja pegawai	Tingkat kepatuhan penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
6.	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100

**KEGIATAN/SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN
PERUBAHAN TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

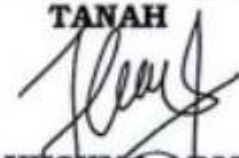
NO	KEGIATAN/ SUB KEGIATAN*	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG
PENATAGUNAAN TANAH**


MUHAMMAD SALEH, S.Hut., M.Si
PEMBINA (IV/a)
NIP. 19750615 200701 1 044

Pihak Pertama,
**PENGELOLA DATA HAK ATAS
TANAH**


INDRA KUSUMA ADMAZA
PENGATUR TK.I/II.d
NIP.19861222 201001 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ARUJIKARTAWIYANSYAH**

Jabatan : **Pengolah Data**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUHAMMAD SALEH, S.Hut.,M.Si**

Jabatan : **Kepala Bidang Penatagunaan Tanah**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Melaksanakan tugas Jabatan pelaksana Yaitu melaksanakan kegiatan Survey, Pengukuran, dan Pemetaan Kadastral secara Teknis maupun Yuridis yang terdiri dari Perencanaan, Pelaksanaan, Pengolahan Data, Pengendalian, Pembinaan dan Pelayanan Informasi;
2. Mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini dalam 1 (satu) Tahun Anggaran sebagaimana tertuang dalam Rencana Kerja (Renja), serta dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah sesuai dengan tugas dan fungsi jabatan saya;
3. Melaksanakan dan merencanakan kinerja pegawai serta nilai-nilai ASN "BerAKHLAK";
4. Melaksanakan ASN yang Religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatkan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter;
5. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Urusan Pemerintah;

6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintah dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintah yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke kepala bidang pada kepala perangkat daerah;

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN / URAIAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Menelaah data dan informasi Bidang tanah pada lokasi sampel	Jumlah Laporan Data Informasi Bidang Tanah pada Lokasi Sampel	Laporan	10
2	Koordinasi dan Sinkronisasi Perencanaan Penggunaan Tanah	Jumlah laporan hasil kegiatan Koordinasi dan Sinkronisasi Perencanaan Penggunaan Tanah	Dokumen	1
3	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	4
4	Mewujudkan tingkat kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan setiap	Persen	100
5	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	Internasionalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100
6	Menyusun Perjanjian Kinerja	Ketepatan waktu penyusunan dan penyampaian Perjanjian Kinerja (maksimal 1	Persen	100

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1			
JUMLAH ANGGARAN		Rp.0,-	APBD

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG
PENATAGUNAAN TANAAH**


MUHAMMAD SALEH, S.Hut.,M.Si
PEMBINA (IV/a)
NIP. 19750615 200701 1 044

Pihak Pertama,
PENATA KADASTRAL AHLI MUDA


ARUJI KARTAWIYANSYAH
NIP. 196703222001121001

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

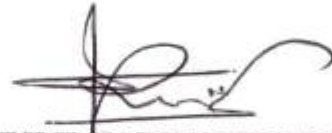
Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG
PENATAGUNAAN TANAAH**



MUHAMMAD SALEH, S.Hut.,M.Si
PEMBINA (IV/a)
NIP. 19750615 200701 1 044

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA



ARUJI KARTAWIYANSYAH
NIP. 196703222001121001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AGUS ARIANSYAH**

Jabatan : **PENGELOLA DATA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUHAMMAD SALEH, S.Hut., M.Si**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENATAGUNAAN TANAH**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua Pihak Pertama berjanji:

- 1 Menyusun program kerja, bahan dan alat perlengkapan sesuai dengan prosedurdanketentuan berlaku, agar dalam pelaksanaan pekerjaan dapat berjalan dengan baik
- 2 Memantau, kegiatan sesuai dengan bidang tugasnya, agar dalam pelaksanaan terdapat kesesuaian dengan rencana awal
- 3 Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
- 4 Mengkoordinasikan dengan unit-unit terkait dan atau instansi lain dalam rangka pelaksanaannya, agar program dapat terlaksana secara terpadu untuk mencapai hasil yang maksimal
- 5 Mengevaluasi dan menyusun laporan kegiatan secara berkala, sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku sebagai bahan penyusunan program berikutnya; dan
- 6 Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintah atasan baik secara tertulis maupun lisan

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	TERLAKSANANYA PROGRAM KEGIATAN BIDANG PENATAGUNAAN TANAH	JUMLAH MELAKUKAN IDENTIFIKASI TANAH ASET PEMERINTAH BERSERTIFIKAT	LAPORAN	70
2	TERSEDIAANYA LAPORAN TERKAIT PROGRAM KEGIATAN BIDANG PENATAGUNAAN TANAH	TERARSIP DAN TERCAPAINYA TARGET USULAN TANAH ASET PEMERINTAH BERSERTIFIKAT	LAPORAN	70
3	MENYELESAIKAN LAPORAN PENYAMPAIAN SASARAN KERJA PEGAWAI (SKP)	TERSELESAIKANNYA LAPORAN PENYAMPAIAN SASARAN KERJA PEGAWAI (SKP)	LAPORAN	12
4	TINGKAT KEPATUHAN ATAS LAPORAN HARTA KEKAYAAN APARATUR SIPIL NEGARA (LHKASN)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
5	MEMBUAT DAN MENYAMPAIKAN PERJANJIAN KINERJA	TERLAKSANANYA LAPORAN DALAM MENYAMPAIKAN PERJANJIAN KINERJA	LAPORAN	1
6	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG
PENATAGUNAAN TANAH



MUHAMMAD SALEH, S.Hut., M.Si
NIP. 197506152007011044

Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA



AGUS ARIANSYAH
NIP. 197508272012121001

Pihak kedua :

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG
PENATAGUNAAN TANAH



MUHAMMAD SALEH, S.Hut., M.Si
NIP. 197506152007011044

Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA



AGUS ARIANSYAH
NIP. 197508272012121001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. H. SUNARTO,SP.,M.M.

Jabatan : KEPALA BIDANG PENANGANAN DAN PENGENDALIAN
ADMINISTRASI PERTANAHAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : AKHMAD TAUFIK HIDAYAT, S.IP., M.M.

Jabatan : Plt. KEPALA DINAS

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

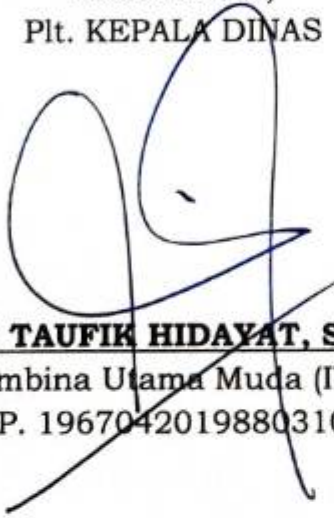
1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target dalam Renja 2025 dan RENSTRA 2021-2026;
2. Meningkatkan pencapaian Indikator Kinerja Kunci (IKK) dalam mendukung keberhasilan program strategis;
3. Melaksanakan peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut konsultasi publik, pengaduan masyarakat, serta survei kepuasan masyarakat;
4. Mewujudkan penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan;
5. Mengelola pengaduan pelayanan publik secara efektif melalui SP4N-LAPOR;
6. Mengintegrasikan dan mengelola data yang akurat melalui Satu Data Indonesia;
7. Memperkuat karakter ASN yang religius melalui Gerakan Etam Mengaji (GEMA);

8. Melaksanakan koordinasi, monitoring, dan evaluasi capaian target perjanjian kinerja;
9. Bertanggung jawab atas keberhasilan maupun kegagalan pencapaian target kinerja.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 21 Januari 2025

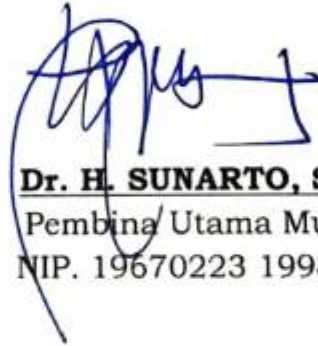
Pihak Kedua,
Plt. KEPALA DINAS



AKHMAD TAUFIK HIDAYAT, S.IP., M.M.

Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 196704201988031014

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG PENAGANAN
DAN PENGENDALIAN
ADMINISTRASI PERTANAHAN



Dr. H. SUNARTO, S.P., M.M.

Pembina Utama Muda (IV/b)
NIP. 19670223 199803 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

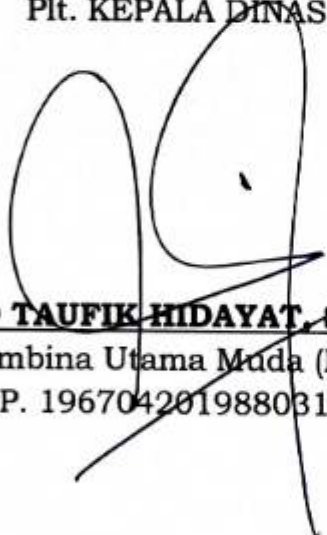
NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya penataan, penguasaan dan pemanfaatan pertanahan	Persentase Fasilitasi Penanganan Pengaduan Sengketa Tanah Garapan yang dilakukan melalui mediasi	Persen	90
		Persentase Koordinasi dan Sinkronisasi penyelesaian permohonan izin membuka tanah dan/ atau surat tanah yang diterbitkan Desa/Kelurahan dan/atau Kecamatan	Persen	85
2.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Poin	88,30 (Baik)
3.	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100
4.	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100
5.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	12
6.	Meningkatnya Partisipasi Perangkat Daerah dalam Pekan Inovasi Daerah	Jumlah Inovasi Perangkat Daerah	Inovasi	1
7.	Meningkatnya Capaian Indikator Kinerja Kunci Perangkat Daerah	Persentase Capaian IKK Perangkat Daerah	Persen	100

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	PROGRAM PENYELESAIAN SENGKETA TANAH GARAPAN	Rp. 700.000.000	APBD
2.	PROGRAM PENGELOLAAN IZIN MEMBUKA TANAH	Rp. 850.000.000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp. 1.550.000.000	

Kutai Kartanegara, 21 Januari 2025

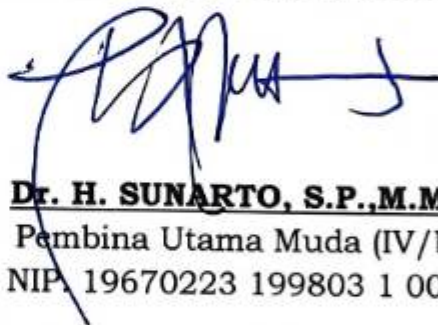
Pihak Kedua,
Plt. KEPALA DINAS



AKHMAD TAUFIK HIDAYAT, S.IP., M.M.

Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 196704201988031014

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG PENAGANAN
DAN PENGENDALIAN
ADMINISTRASI PERTANAHAN



Dr. H. SUNARTO, S.P., M.M.

Pembina Utama Muda (IV/b)
NIP. 19670223 199803 1 004



**PERJANJIAN KINERJA PENGAWAS SETARA ESELON IV
TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : H. AGUS SUGIANTO, SE.,MM

Jabatan : PENUYULUH HUKUM AHLI MUDA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Dr. H. SUNARTO,SP.,MM

Jabatan : KEPALA BIDANG PENANGANAN DAN PENGENDALIAN
ADMINISTRASI PERTANAHAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab saya

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PPAP


Dr. H. SUNARTO,SP.,MM
PEMBINA TK I (IV/b)
NIP. 19670223 199803 1 004

Pihak Pertama,
PENYULUH HUKUM AHLI MUDA


H. AGUS SUGIANTO, SE.,MM
PENATA TK I (III/d)
NIP. 19740404 201001 1 002

PERJANJIAN KINERJA PENGAWAS SETARA ESELON IV
TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1.	Terlaksananya Fasilitasi Penanganan Pengaduan Sengketa Pertanahan kasus	Jumlah Berita Acara Mediasi Penyelesaian Kasus Pertanahan dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Berita Acara	2
		Rekapitulasi laporan pengaduan dari pelaksana	Dokumen	1
		Jumlah Laporan Sosialisasi/Penyuluhan Pencegahan Sengketa dan Konflik Pertanahan	Dokumen	1
		Laporan perjalanan Dinas dan / atau menghadiri undangan	Dokumen	1
2.	Terlaksananya Pemberian izin Membuka Tanah dan/atau surat tanah/SKPT yang diproses oleh Desa/ Kelurahan yang diterbitkan oleh Kecamatan	Rekapitulasi laporan SKPT yang mas berlakunya telah berakhir, dari pelaksana	Dokumen	1
		Jumlah Laporan Sosialisasi/Penyuluhan administrasi pertanahan	Dokumen	1
3.	Melaksanakan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	1
4.	Mewujudkan tingkat kepatuhan penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) 100 % paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Dokumen	1

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2024

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PPAP



Dr. H. SUNARTO, SP., MM
PEMBINA TK I (IV/b)
NIP. 19670223 199803 1 004

Pihak Pertama,
PENYULUH HUKUM AHLI MUDA



H. AGUS SUGIANTO, SE., MM
PENATA TK I (III/d)
NIP. 19740404 201001 1 002



**PERJANJIAN KINERJA PENGAWAS SETARA ESELON IV
TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : IDIL ADHA, ST.,M.E

Jabatan : PENUYULUH HUKUM AHLI MUDA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Dr. H. SUNARTO,SP.,MM

Jabatan : KEPALA BIDANG PENANGANAN DAN PENGENDALIAN
ADMINISTRASI PERTANAHAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab saya

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PPAP

Dr. H. SUNARTO,SP.,MM
PEMBINA TK I (IV/b)
NIP. 19670223 199803 1 004

Pihak Pertama,
PENYULUH HUKUM AHLI MUDA

IDIL ADHA, ST.,ME
PENATA TK I (III/d)
NIP. 19761202 201212 1 002

PERJANJIAN KINERJA PENGAWAS SETARA ESELON IV
TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	SATUAN	TARGET
1.	Terlaksananya Fasilitasi Penanganan Pengaduan Sengketa Tanah Garapan yang dilakukan melalui mediasi	Jumlah Berita Acara Mediasi Penyelesaian Kasus Pertanahan dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Berita Acara	2
		Jumlah Laporan Kegiatan Mediasi Sengketa Tanah Garapan	Dokumen	1
		Jumlah Laporan Kegiatan Deteksi Dini Konflik Pertanahan	Dokumen	1
		Jumlah Laporan Kegiatan Sosialisasi/ Penyuluhan Pencegahan Sengketa dan Konflik Pertanahan	Dokumen	1
2.	Terlaksananya Inventarisasi Kasus Pertanahan dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Laporan Kegiatan Inventarisasi Kasus Pertanahan dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Dokumen	1
		Jumlah dokumen rancangan sistem database yang mencakup struktur data, alur kerja, dan kebutuhan sistem	Dokumen	1
		Jumlah sistem/aplikasi berbasis web atau mobile yang dapat digunakan oleh desa, kecamatan, dan Dispertaru	Sistem/aplikasi	1
3.	Terlaksananya Koordinasi dan Sinkronisasi Pemberian izin Membuka Tanah dan/atau surat	Jumlah Laporan Koordinasi dan Sinkronisasi Pemberian izin Membuka Tanah dan/atau surat tanah atau SKPT yang diproses Desa/Kelurahan dan diterbitkan Kecamatan Wilayah Kabupaten Kutai Kartanegara	Dokumen	1

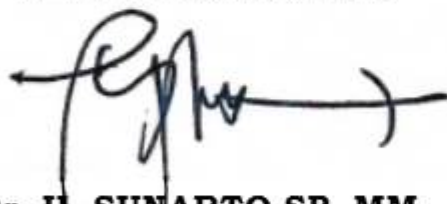
NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SUB KEGIATAN	SATUAN	TARGET
	tanah/SKPT yang diproses Desa/Kelurahan dan diterbitkan Kecamatan Wilayah Kabupaten Kutai Kartanegara	Jumlah Dokumen Draft Rancangan Peraturan Kepala Daerah Izin Membuka Tanah dan/atau Surat Keterangan Penguasaan Tanah Atas Tanah Negara di Wilayah Kab. Kutai Kartanegara	Dokumen	1
		Jumlah sistem/aplikasi berbasis web atau mobile yang dapat digunakan oleh desa, kecamatan, dan Dispertaru	Sistem	1
		Jumlah laporan kegiatan pemetaan sebaran SKPT di Zona Hulu, Tengah dan Zona Pesisir	Dokumen	3
		Jumlah Laporan Kegiatan Sosialisasi/Penyuluhan Adminitrasi Pertanahan	Dokumen	1
	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Baik	88,30
	Persentase Capaian IKK Perangkat Daerah	Persentase Capaian IKK Perangkat Daerah	Persen	100
	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100
	Ternilainya Maturitas SPIP pada Perangkat Daerah	Ternilainya Maturitas SPIP pada Perangkat Daerah	Level	3
	Tingkat kepatuhan penyampaian LHKPN / SPT Pertanggal 31 Maret setiap tahun	Bukti Penyampaian LHKPN dan SPT	Laporan	1
	Tingkat kepatuhan penyampaian SKP Paling lambat akhir bulan february setiap tahun	Penyampaian SKP	Laporan	1
	Jumlah Inovasi Perangkat Daerah	Inovasi Perangkat Daerah	Inovasi	1
4	Melaksanakan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	1

KEGIATAN/SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2025
BIDANG PENANGANAN DAN PENGENDALIAN
ADMINISTRASI PERTANAHAN
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	KEGIATAN/SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1.	MEDIASI PENYELESAIAN KASUS PERTANAHAN DALAM 1 (SATU) DAERAH KABUPATEN/KOTA	313.412.000	APBD 2025
2.	INVENTARISASI KASUS PERTANAHAN DALAM 1 (SATU) DAERAH KABUPATEN/KOTA	324.295.000	APBD 2025
3.	KOORDINASI DAN SINKRONISASI PEMBERIAN IZIN MEMBUKA TANAH	786.475.000	APBD 2025
JUMLAH ANGGARAN		1.424.182.000	APBD 2025

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PPAP



Dr. H. SUNARTO, SP., MM
PEMBINA TK I (IV/b)
NIP. 19670223 199803 1 004

Pihak Pertama,
PENYULUH HUKUM AHLI MUDA



IDIL ADHA, ST., M.E
PENATA TK I (III/d)
NIP. 19761202 201212 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **WAGIMIN,S.H.,M.H**

Jabatan : **PENGELOLA DATA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Dr. H. SUNARTO,S.P.,M.M**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENANGANAN DAN PENGENDALIAN**

ADMINISTRASI PERTANAHAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua Pihak Pertama berjanji:

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PPAP

Dr. H. SUNARTO,S.P.,M.M
NIP. 19670223 199803 1 004

Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA

WAGIMIN,S.H.,M.H
NIP. 19710113 200604 1 011

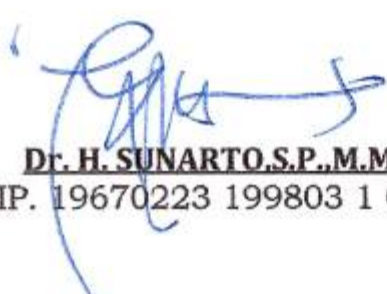
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

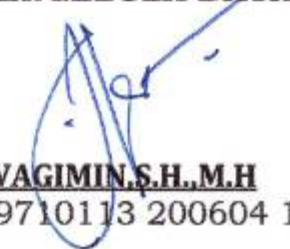
N O	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Laporan	1
2.	Terlaksananya Koordinasi dan Sinkronisasi Pemberian izin Membuka Tanah dan/atau surat tanah/SKPT yang diproses Desa/Kelurahan dan diterbitkan Kecamatan Wilayah Kabupaten Kutai Kartanegara	Jumlah Laporan Koordinasi dan Sinkronisasi Pemberian izin Membuka Tanah dan/atau surat tanah atau SKPT yang diproses Desa/Kelurahan dan diterbitkan Kecamatan Wilayah Kabupaten Kutai Kartanegara	Dokumen	1
		Jumlah Laporan Kegiatan Sosialisasi/Penyuluhan Adminitrasi Pertanahan	Dokumen	1
3.	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Dokumen	1
4.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	1

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PPAP

Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA


Dr. H. SUNARTO.S.P.,M.M
 NIP. 19670223 199803 1 004


WAGIMIN.S.H.,M.H
 NIP. 19710113 200604 1 011



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **LUSINEM, SE**
Jabatan : **PENGOLAH DATA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Dr. H. SUNARTO,S.P.,M.M**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENANGANAN DAN
PENGENDALIAN ADMINISTRASI PERTANAHAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua Pihak Pertama berjanji:

1. Melaksanakan peningkatan kualitas pelayanan Publik melalui pengukuran tindak lanjut konsultasi publik, pengaduan Masyarakat, Serta Survei Kepuasan Masyarakat
2. Mengintegrasikan dan mengelola data yang akurat melalui satu data Indonesia;
3. Mengelola pengaduan pelayanan Publik secara Efektif Melalui SP4N LAPOR;
4. Memperkuat Karakter ASN yang Religius Melalui Gerakan Etam Mengaji (GEMA);

Pihak kedua :

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PENANGANAN
DAN PENGENDALIAN
ADMINISTRASI PERTANAHAN



Dr. H. SUNARTO.S.P.,M.M
NIP. 19670223 199803 1 004

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA



LUSINEM.SE
NIP. 19790407 201212 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatkan Penataan, Penguasaan dan Pemanfaatan Pertanahan	Persentase Fasilitasi Penanganan Pengaduan Sengketa Tanah Garapan yang dilakukan melalui mediasi	Persen	1
		Persentase Koordinasi dan Sinkronisasi Penyelesaian Permohonan Izin Membuka tanah dan/ atau surat tanah yang diterbitkan Desa/Kelurahan dan/atau Kecamatan	Persen	1
2.	Meningkatkan Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Poin	1
3.	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	1
4.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	1

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025
Pihak Kedua,
**KEPALA BIDANG PENANGANAN DAN
PENGENDALIAN ADMINISTRASI PERTANAHAN**


Dr. H. SUNARTO.S.P..M.M
NIP. 19670223 199803 1 004

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA

LUSINEM. SE
NIP. 19790407 201212 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MUSLIM GUNAWAH, S.Hut

Jabatan : PENGOLAH DATA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Dr. H. SUNARTO, SP., M.M.

Jabatan : KEPALA BIDANG PENANGANAN DAN PENGENDALIAN
ADMINISTRASI PERTANAHAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua Pihak Pertama berjanji:

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PENANGANAN DAN
PENGENDALIAN ADMINISTRASI
PERTANAHAN

Dr. H. SUNARTO, S.P., M.M.
Pembina Utama Muda (IV/b)
NIP. 19670223 199803 1 004

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA

MUSLIM GUNAWAH, S.Hut

Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19720620 200604 1 012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

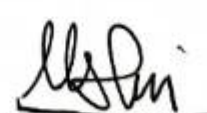
NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya penataan, penguasaan dan pemanfaatan pertanahan	Persentase Fasilitasi Penanganan Pengaduan Sengketa Tanah Garapan yang dilakukan melalui mediasi	Laporan	1
		Persentase Koordinasi dan Sinkronisasi penyelesaian permohonan izin membuka tanah dan/ atau surat tanah yang diterbitkan Desa/ Kelurahan dan/ atau Kecamatan	Laporan	1
2.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Dokumen	1
3.	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Dokumen	1
4.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	1

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PENAGANAN DAN
PENGENDALIAN ADMINISTRASI
PERTANAHAN


Dr. H. SUNARTO, S.P., M.M.
 Pembina Utama Muda (IV/b)
 NIP. 19670223 199803 1 004

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA


MUSLIM GUNAWAH, S.Hut
 Penata Tk.I (III/d)
 NIP. 19720620 200604 1 012



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : JUMIAH,S.Sos
Jabatan : PENGADMINISTRASI UMUM

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Dr. H. SUNARTO,SP.,M.M.
Jabatan : KEPALA BIDANG PENANGANAN DAN PENGENDALIAN
ADMINISTRASI PERTANAHAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua Pihak Pertama berjanji:

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya.

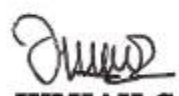
Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan. sanksi

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PENANGANAN DAN
PENGENDALIAN ADMINISTRASI
PERTANAHAN


Dr. H. SUNARTO, S.P.,M.M.
Pembina Utama Muda (IV/b)
NIP. 19670223 199803 1 004

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI UMUM


JUMIAH,S.Sos
Penata Muda (III/a)
NIP. 19700327 200701 2 012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya penataan, penguasaan dan pemanfaatan pertanahan	Persentase Fasilitasi Penanganan Pengaduan Sengketa Tanah Garapan yang dilakukan melalui mediasi	Laporan	1
2.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Laporan	1
3.	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Dokumen	1
4.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	1

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PENAGANAN DAN
PENGENDALIAN ADMINISTRASI
PERTANAHAN



Dr. H. SUNARTO, S.P.,M.M.
Pembina Utama Muda (IV/b)
NIP. 19670223 199803 1 004

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI UMUM



JUMIAH, S. Sos
Penata Muda (III/a)
NIP. 19700327 200701 2 012



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **FRIDON SAHALATUA SINAGA**

Jabatan : **PENGOLAH DATA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Dr. SUNARTO, MM**

Jabatan : **KABID PENANGANAN DAN PENGENDALIAN ADMINISTRASI
PERTANAHAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

- 1 Melaksanakan penilaian dan rencana kinerja pegawai serta nilai-nilai ASN "BerAKHLAK"
- 2 Mewujudkan Kawasan Tanpa Rokok di Perkantoran Pemerintah;
- 3 Melaksanakan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di Perangkat Daerah;
- 4 Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
- 5 Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

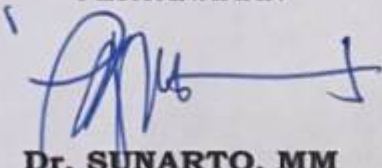
1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;

2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

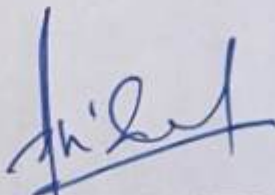
Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KABID PENANGANAN DAN
PENGENDALIAN ADMINISTRASI
PERTANAHAN



Dr. SUNARTO, MM
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 196702231998031004

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA



FRIDON SAHALATUA SINAGA
NIP. 198007202009021003

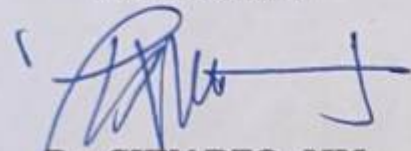
PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
2	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
3	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100
4	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100
5	Terwujudnya Kawasan Tanpa Rokok/vape	Kawasan Tanpa Rokok/Vape adalah area atau ruang yang dinyatakan dilarang untuk aktivitas merokok atau mempromosikan produk tembakau	Persen	100

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
6	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" Perangkat Daerah	Laporan Pemetaan Kemampuan Mengaji ASN Perangkat Daerah	Laporan	1

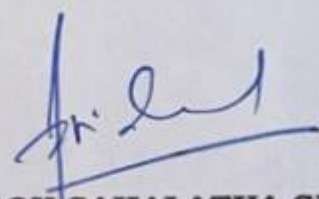
Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KABID PENANGANAN DAN
PENGENDALIAN ADMINISTRASI
PERTANAHAN



Dr. SUNARTO, MM
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 196702231998031004

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA



FRIDON SAHALATUA SINAGA
NIP. 198007202009021003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : BASTIAH
Jabatan : PENGELOLA DATA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Dr. H. SUNARTO, SP., M.M.
Jabatan : KEPALA BIDANG PENANGANAN DAN PENGENDALIAN
ADMINISTRASI PERTANAHAN

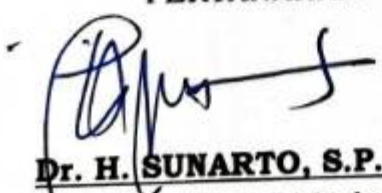
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua Pihak Pertama berjanji:

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PENANGANAN DAN
PENGENDALIAN ADMINISTRASI
PERTANAHAN


Dr. H. SUNARTO, S.P., M.M.
Pembina Utama Muda (IV/b)
NIP. 19670223 199803 1 004

Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA


BASTIAH
Penata Muda Tk.I(III/b)
NIP. 19670706 200012 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya penataan, penguasaan dan pemanfaatan pertanahan	Persentase Fasilitasi Penanganan Pengaduan Sengketa Tanah Garapan yang dilakukan melalui mediasi	Laporan	1
2.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Laporan	1
3.	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Dokumen	1
4.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	1

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PENAGANAN DAN
PENGENDALIAN ADMINISTRASI
PERTANAHAN



Dr. H. SUNARTO, S.P., M.M.
Pembina Utama Muda (IV/b)
NIP. 19670223 199803 1 004

Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA



BASTIAH
Penata Muda Tk.I(III/b)
NIP. 19670706 200012 2 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RUSMAN**

Jabatan : **PENGOLAH DATA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Dr. H. SUNARTO,S.P.,M.M**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENANGANAN DAN PENGENDALIAN**

ADMINISTRASI PERTANAHAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua Pihak Pertama berjanji:

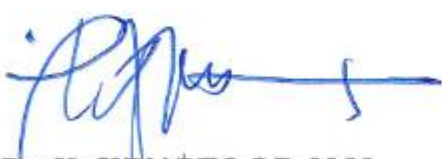
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PPAP

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA


Dr. H. SUNARTO,S.P.,M.M

NIP. 19670223 199803 1 004


RUSMAN

NIP. 19800314 200902 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

N O	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Terlaksananya fasilitasi penanganan kasus Pertanahan	Data rekapitulasi pengaduan kasus Pertanahan	Laporan	1
2.	Terlaksananya Koordinasi dan sinkronisasi pemberian IMT/SKPT yang diproses Pemerintah Desa/Kelurahan yang diterbitkan Kecamatan dalam Wilayah Kabupaten Kutai Kartanegara	Data rekapitulasi SKPT yang masa berlakunya berakhir	Dokumen	1
		Laporan perjalanan Dinas dan/atau menghadiri undangan	Dokumen	1
3.	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuha Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Dokumen	1
4.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	1

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PPAP


Dr. H. SUNARTO.S.P..M.M
 NIP. 19670223 199803 1 004

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025
 Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA

RUSMAN
 NIP. 19800314 200902 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : EMANSYAH
Jabatan : PENGELOLA DATA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Dr. H. SUNARTO,SP.,M.M.
Jabatan : KEPALA BIDANG PENANGANAN DAN PENGENDALIAN
ADMINISTRASI PERTANAHAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua Pihak Pertama berjanji:

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan. sanksi

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PENANGANAN DAN
PENGENDALIAN ADMINISTRASI
PERTANAHAN

Dr. H. SUNARTO, S.P., M.M.
Pembina Utama Muda (IV/b)
NIP. 19670223 199803 1 004

Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA

EMANSYAH
Pengatur Tk.I (III/d)
NIP. 19690505 200701 1 064

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya penataan, penguasaan dan pemanfaatan pertanahan	Persentase Fasilitasi Penanganan Pengaduan Sengketa Tanah Garapan yang dilakukan melalui mediasi	Laporan	1
		Persentase Koordinasi dan Sinkronisasi penyelesaian permohonan izin membuka tanah dan/ atau surat tanah yang diterbitkan Desa/Kelurahan dan/atau Kecamatan	Laporan	1
2.	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Dokumen	1
3.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	1

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PENAGANAN DAN
PENGENDALIAN ADMINISTRASI
PERTANAHAN



Dr. H. SUNARTO, S.P., M.M.
Pembina Utama Muda (IV/b)
NIP. 19670223 199803 1 004

Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA



EMANSYAH
Pengatur Tk.I (III/d)
NIP. 19690505 200701 1 064



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : HERU RUJIAN
Jabatan : PENGELOLA DATA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Dr. H. SUNARTO, SP., M.M.
Jabatan : KEPALA BIDANG PENANGANAN DAN PENGENDALIAN
ADMINISTRASI PERTANAHAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua Pihak Pertama berjanji:

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan. sanksi

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PENANGANAN DAN
PENGENDALIAN ADMINISTRASI
PERTANAHAN

Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA

Dr. H. SUNARTO, S.P., M.M.
Pembina Utama Muda (IV/b)
NIP. 19670223 199803 1 004

HERU RUJIAN
Pengatur Tk.I (III/d)
NIP. 19800614 200604 1 017

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya penataan, penguasaan dan pemanfaatan pertanahan	Persentase Fasilitasi Penanganan Pengaduan Sengketa Tanah Garapan yang dilakukan melalui mediasi	Laporan	1
		Persentase Koordinasi dan Sinkronisasi penyelesaian permohonan izin membuka tanah dan/ atau surat tanah yang diterbitkan Desa/Kelurahan dan/atau Kecamatan	Laporan	1
2.	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Dokumen	1
3.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	1

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PENAGANAN DAN
PENGENDALIAN ADMINISTRASI
PERTANAHAN



Dr. H. SUNARTO, S.P.,M.M.
Pembina Utama Muda (IV/b)
NIP. 19670223 199803 1 004

Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA



HERU RUJIAN
Pengatur Tk.I (III/d)
NIP. 19800614 200604 1 017



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NUR AISYAH**

Jabatan : **PENGADMINISTRASI UMUM**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **Dr. H. SUNARTO,SP.,MM**

Jabatan : **KEPALA BIDANG PENANGANAN DAN PENGENDALIAN
ADMINISTRASI PERTANAHAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji :

1. Pelaksanaan Gerakan Etam Mengaji (GEMA);
2. Terlaksananya penyusunan Perjanjian Kinerja (PK) sampai ke Pelaksana;
3. Tingkat kepatuhan penyampaian SPT Tahunan;
4. Terlaksananya Tingkat Kepatuhan penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP);
5. Melaksanakan dan melaporkan tugas kedinasan lainnya yang diberikan oleh Pimpinan baik secara tertulis maupun lisan;
6. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM);
7. Persentase Penanganan Sengketa tanah garapan yang dilakukan melalui mediasi;

Pihak kedua :

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi;

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir)

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025.

Pihak Kedua,

**KEPALA BIDANG PENANGANAN DAN
PENGENDALIAN ADMINISTRASI
PERTANAHAN**


Dr. H. SUNARTO, SP., MM
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 196702231998031004

Pihak Pertama,

PENGADMINISTRASI UMUM


NUR AISYAH
Pengatur Tk. I (II/d)
NIP. 198009132007012014

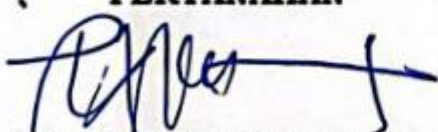
**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	SASARAN / URAIAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1.	Pelaksanaan Gerakan Etam Mengaji (GEMA)	Jumlah Pelaksanaan Mengaji ASN	Laporan	12
2.	Terlaksananya penyusunan Perjanjian Kinerja (PK) sampai ke Pelaksana	Ketepatan penyusunan dan penyampaian Perjanjian Kinerja (PK)	Persen	100
3.	Tingkat kepatuhan penyampaian SPT Tahunan	Kepatuhan penyampaian SPT Tahunan Per 31 Maret	Persen	100
4.	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan penyampaian SKP paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
5.	Melaksanakan dan melaporkan tugas kedinasan lainnya yang diberikan oleh Pimpinan baik secara tertulis maupun lisan	Melaksanakan dan melaporkan tugas kedinasan lainnya yang diberikan oleh Kepala Dinas baik secara tertulis maupun lisan	Laporan	1
6.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Poin	8830
7.	Persentase Penanganan Sengketa tanah garapan yang dilakukan melalui mediasi	Persentase Penanganan Sengketa tanah garapan yang dilakukan melalui mediasi	Persen	90

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025.

Pihak Kedua,

**KEPALA BIDANG PENANGANAN DAN
PENGENDALIAN ADMINISTRASI
PERTANAHAN**


Dr. H. SUNARTO, SP., MM
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 196702231998031004

Pihak Pertama,

PENGADMINISTRASI UMUM


NUR AISYAH
Pengatur Tk. I (II/d)
NIP. 198009132007012014



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **EDY SANTOSO, SE., MP**
Jabatan : **KEPALA BIDANG TATA RUANG**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **AKHMAD TAUFIK HIDAYAT, S.IP., M.M.**
Jabatan : **Plt. KEPALA DINAS**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah yang saya pimpin.
2. Terwujudnya pencapaian indikator kinerja kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kinerja organisasi.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
5. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;

6. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
7. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
8. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
9. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
10. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
11. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
12. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
13. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
Plt. KEPALA DINAS

AKHMAD TAUFIK HIDAYAT, S.IP., M.M.

Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 196704201988031014

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG TATA RUANG

EDY SANTOSO, SE., MP.

Pembina (IV/A)
NIP. 196806151993031011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya Pembangunan dan Pemafaatan sesuai Arahana Pola Ruang	Persentase ketaatan terhadap RTRW	Persen	80
2.	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
3.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Poin	88,30 (Baik)
4.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100
5.	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Level	3
6.	Meningkatnya Partisipasi Perangkat Daerah dalam Pekan Inovasi Daerah	Jumlah Inovasi Perangkat Daerah	Inovasi	1
7.	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100
8.	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100
9.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	24
10.	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,7 (Tinggi)

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
11.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77
12.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65
13.	Meningkatnya Capaian Indikator Kinerja Kunci Perangkat Daerah	Persentase Capaian IKK Perangkat Daerah	Persen	100

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PROGRAM PENYELENGGARAAN PENATAAN RUANG	Rp.3.500.000.000,-	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp.3.500.000.000,-	

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
Plt. KEPALA DINAS

AKHMAD TAUFIK HIDAYAT, S.IP., M.M.

Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 196704201988031014

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG TATA RUANG

EDY SANTOSO, SE., MP.

Pembina (IV/A)
NIP. 196806151993031011



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **H. TONNY HIDAYAT, ST. M.Si**

Jabatan : **PENATA RUANG AHLI MUDA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **EDY SANTOSO, SE., MP**

Jabatan : **KEPALA BIDANG TATA RUANG**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah.
2. Terwujudnya pencapaian indikator kinerja kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kinerja organisasi.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
5. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;

6. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
7. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
8. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
9. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
10. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
11. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
12. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua :

1. Melakukan supervisi melalui tim penyusun, monitoring dan evaluasi perjanjian kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil Tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari jabatan jika tidak dapat melaksanakan perjanjian kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG TATA RUANG


EDY SANTOSO, SE., MP
Pembina (IV/a)
NIP. 19680615 199303 1 011

Pihak Pertama,


H. TONNY HIDAYAT, ST. M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 19771009 200502 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya pembangunan dan pemanfaatan sesuai arahan pola ruang	Terlaksananya ketaatan terhadap RTRW	Persen	80
2.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak lanjut hasil temuan BPK atas audit LKPD tahun sebelumnya	Laporan	1
3.	Nilai Maturitas SPIP pada perangkat daerah	Ternilainya maturitas SPIP pada perangkat daerah	Level	3
4.	Tindak lanjut pengaduan SP4N	Tertindak lanjutnya pengaduan SP4N	Laporan	1
5.	Terlaksananya "Gerakan Etam mengaji (GEMA)" pada perangkat daerah	Mengikuti pengajian di perangkat daerah	Laporan	24
6.	Meningkatkan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah	Terlaksananya penilaian SAKIP pada perangkat daerah	Laporan	1
7.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Terlaksananya indeks RB Perangkat daerah	Laporan	1
8.	Meningkatnya capaian indikator kinerja kunci perangkat daerah	Terlaporkannya capaian IKK perangkat daerah	Laporan	1

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG TATA RUANG



EDY SANTOSO, SE., MP
Pembina (IV/a)
NIP. 19680615 199303 1 011

Pihak Pertama,



H. TONNY HIDAYAT, ST. M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 19771009 200502 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MOHAMMAD FACHROMI, ST**
Jabatan : PENATA RUANG AHLI MUDA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **EDY SANTOSO, SE., MP.**
Jabatan : KEPALA BIDANG TATA RUANG

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah yang saya pimpin;
2. Terwujudnya pencapaian indikator kinerja kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kinerja organisasi;
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
5. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data;

6. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
7. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melaksanakan tugas kedinasan lainnya yang diperintahkan pimpinan baik secara tertulis maupun lisan;
10. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
11. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Tata Ruang

EDY SANTOSO, SE., MP.

Pembina (IV/A)

NIP. 196806151993031011

Pihak Pertama,
Penata Ruang Ahli Muda

MOHAMMAD FACHROMI, ST

Penata Tingkat I (III/D)

NIP. 198111082006041012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
2	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100
3	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100
4	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
5	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,7 (Tinggi)
6	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77
7	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65
8	Meningkatnya Capaian Indikator Kinerja Kunci Perangkat Daerah	Persentase Capaian IKK Perangkat Daerah	Persen	100
9	Melaksanakan tugas kedinasan lainnya yang diperintahkan pimpinan baik secara tertulis maupun lisan	Penyampaian tugas kedinasan lainnya yang diperintahkan pimpinan baik secara tertulis maupun lisan	Persen	100

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PROGRAM PENYELENGGARAAN PENATAAN RUANG	Rp. 500.000.000,-	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp. 500.000.000,-	

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Tata Ruang


EDY SANTOSO, SE., MP.
Pembina (IV / A)
NIP. 196806151993031011

Pihak Pertama,
Penata Ruang Ahli Muda


MOHAMMAD FACHROMI, ST
Penata Tingkat I (III / D)
NIP. 198111082006041012



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RUSTAN WAHYUDI, ST**

Jabatan : **ANALIS PENERTIBAN PEMANFAATAN RUANG**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **EDY SANTOSO, SE., MP**

Jabatan : **KEPALA BIDANG TATA RUANG**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah.
2. Terwujudnya pencapaian indikator kinerja kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kinerja organisasi.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
5. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;

6. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
7. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
8. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
9. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
10. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
11. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
12. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
13. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua :

1. Melakukan supervisi melalui tim penyusun, monitoring dan evaluasi perjanjian kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil Tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari jabatan jika tidak dapat melaksanakan perjanjian kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG TATA RUANG


EDY SANTOSO, SE., MP
Pembina (IV/a)
NIP. 19680615 199303 1 011

Pihak Pertama,


RUSTAN WAHYUDI, ST
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19760308 200112 1 007

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG TATA RUANG


EDY SANTOSO, SE., MP
Pembina (IV/a)
NIP. 19680615 199303 1 011

Pihak Pertama,


RUSTAN WAHYUDI, ST
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19760308 200112 1 007



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **WAHDAYANI, ST.M.Si**

Jabatan : **Analisis Pengembangan Wilayah Tata Ruang**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **EDY SANTOSO, SE.,MP**

Jabatan : **Kepala Bidang**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Meningkatkan keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik
2. Meningkatkan Kepuasan Masyarakat
3. Meningkatkan partisipasi perangkat Daerah dalam pekan inovasi Daerah
4. Menindak lanjuti pengaduan SP4N Lapor
5. Melaksanakan gerakan Etam Mengaji (GEMA) di perangkat Daerah
6. Meningkatkan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan Daerah
7. Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja instansi Pemerintah
8. Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel bersih dan melayani.
9. Meningkatkan pencapaian indikator kinerja kunci perangkat daerah.
10. Membentuk Unit Pengumpulan Zakat (UPZ) Perangkat Daerah

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang



EDY SANTOSO, SE.,MP
Pembina Tk. I – IV/b
NIP. 196806151993031011

Pihak Pertama,
Pelaksana



WAHDAYANI, ST, M.Si
Penata – III/d
NIP.198504032011012004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatkan keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Persentase pelaksanaan, pelaporan dan tindak lanjut hasil forum Konsultan Publik	Persen	2
2	Meningkatkan Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	poin	30
3	Meningkatnya partisipasi perangkat Daerah dalam pekan inovasi Daerah	Jumlah inovasi perangkat Daerah	Inovasi	1
4	Menindak lanjuti pengaduan SP4N Lapor	Tindak lanjut pengaduan SP4N	persen	100
5	Melaksanakan gerakan Etam Mengaji (GEMA) di perangkat Daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Gerakan Etam Mengaji (Gema)	Laporan	24
6	Meningkatkan kinerja penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,7
7	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja instansi Pemerintah	Nilai Sakip Kabupaten	Nilai	77
8	Meningkatkn manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif,akuntabel bersih dan melayani.	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65
9	Meningkatkan pencapaian indikator kinerja kunci perangkat daerah.	Persentase pencapaian IKK Perangkat Daerah	Nilai	100



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MEI ROSANA PUSPITASARI, ST**
Jabatan : **Analisis Pemanfaatan Ruang**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **EDY SANTOSO, SE., MP**
Jabatan : **KEPALA BIDANG TATA RUANG**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah.
2. Terwujudnya pencapaian indikator kinerja kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kinerja organisasi.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
5. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;

6. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
7. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
8. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
9. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
10. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
11. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
12. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
13. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua :

1. Melakukan supervisi melalui tim penyusun, monitoring dan evaluasi perjanjian kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil Tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari jabatan jika tidak dapat melaksanakan perjanjian kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Pertama,



MEI ROSANA PUSPITASARI,ST

Penata Tk. I (III/d)

NIP. 19810502 201101 2 002

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG TATA RUANG

EDY SANTOSO,SE.,MP

Pembina (IV/a)

NIP. 19680615 199303 1 011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya pembangunan dan pemanfaatan sesuai arahan pola ruang	Terlaksananya ketaatan terhadap RTRW	Persen	80
2.	Pelaksanaan pelaporan dan tindak lanjut hasil forum konsultasi publik	Terlaksananya pelaksanaan pelaporan dan tindak lanjut hasil forum konsultasi publik	Laporan	12
3.	Meningkatnya partisipasi perangkat daerah dalam pekan inovasi daerah	Jumlah inovasi perangkat daerah	Inovasi	1
4.	Terlaksananya "Gerakan Etam mengaji (GEMA)" pada perangkat daerah	Mengikuti pengajian di perangkat daerah	Laporan	24
7.	Meningkatnya kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah	Terlaksananya penilaian LPPD	Laporan	1
8.	Meningkatkan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah	Terlaksananya penilaian SAKIP pada perangkat daerah	Laporan	1
9.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Terlaksananya indeks RB Perangkat daerah	Laporan	1
10	Meningkatnya capaian indikator kinerja kunci perangkat daerah	Terlaporkannya capaian IKK perangkat daerah	Laporan	1

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG TATA RUANG


EDY SANTOSO, SE., MP
Pembina (IV/a)
NIP. 19680615 199303 1 011

Pihak Pertama,


MEI ROSANA PUSPITASARI, ST
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19810502 201101 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **UPIK AGUSTIANI PERDANA, ST, MPWK**

Jabatan : **Analisis Tata Ruang**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **EDY SANTOSO, SE.,MP**

Jabatan : **Kepala Bidang Tata Ruang**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Terwujudnya pencapaian indikator kinerja kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kinerja organisasi.
2. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
3. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
4. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
5. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam

rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;

7. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
8. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang


EDY SANTOSO, SE.,MP
Pembina Tk. 1 – IV/b
NIP. 196806151993031011

Pihak Pertama,
Pelaksana


UPIK AGUSTIANI PERDANA, ST, MPWK
Penata – III/d
NIP.198708132011012002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya Pembangunan dan Pemafaatan sesuai Arahana Pola Ruang	Persentase ketaatan terhadap RTRW	Persen	80
2	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
3	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100
4	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	24
5	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,7 (Tinggi)
6	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77
7	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65
8	Meningkatnya Capaian Indikator Kinerja Kunci Perangkat Daerah	Persentase Capaian IKK Perangkat Daerah	Persen	100



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Andri Retiadi , S.Sos**

Jabatan : **Pengawas tata Ruang**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **EDY SANTOSO, SE.,MP**

Jabatan : **Kepala Bidang**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
2. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
3. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik
4. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN;
5. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan

secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan Masyarakat;

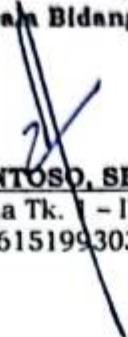
Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang


EDY SANTOSO, SE., MP
Pembina Tk. I - IV/b
NIP. 196806151993031011

Pihak Pertama,
Pelaksana


ANDRI RETIADI, S.SOS
Penata - III/A
NIP.198311182007011003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Persen	88,30 (Baik)
2	Meningkatnya Partisipasi Perangkat Daerah dalam Pekan Inovasi Daerah	Jumlah Inovasi Perangkat Daerah	Inovasi	1
3	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100
4	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
5	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,6
6	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77
7	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	Nilai	1



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RIMA FITRIANI, SE**

Jabatan : **Analisis Peta Wilayah**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **EDY SANTOSO, SE.,MP**

Jabatan : **Kepala Bidang**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
2. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
3. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
4. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etern Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
5. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundangundangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;

6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

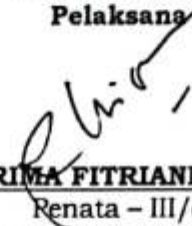
Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang


EDY SANTOSO, SE.,MP
Pembina - (IV/A)
NIP. 196806151993031011

Pihak Pertama,
Pelaksana


RIMA FITRIANI, SE
Penata - III/d
NIP.198305192010012020

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat Dalam Pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Presentase Pelaksanaan , Pelaporan dan Tindak Lanjut Hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
2	Meningkatnya Partisipasi Perangkat Daerah Dalam Pekan Inovasi Daerah	Jumlah Inovasi Perangkat Daerah	Inovasi	1
3	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan " Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	24
4	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,7 (Tinggi)
5	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77
6	Meningkatkan Manajemen Birokrasi yang Efektif, Efisien, Inovatif, Akuntabel, Bersih dan Melayani	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65
7	Meningkatnya Capaian Indikator Kinerja Kunci Perangkat Daerah	Persentase Capaian IKK Perangkat Daerah	Persen	100



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Hj. RAHMADIA INDRIASARI, SE**
Jabatan : **Analisis Data dan Informasi**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **EDY SANTOSO, SE., MP**
Jabatan : **KEPALA BIDANG TATA RUANG**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua
Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah.
2. Terwujudnya pencapaian indikator kinerja kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kinerja organisasi.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
5. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;

6. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
7. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
8. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
9. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
10. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
11. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
12. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
13. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

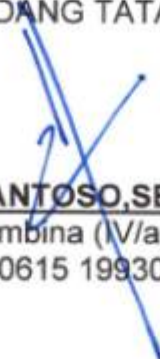
Pihak kedua :

1. Melakukan supervisi melalui tim penyusun, monitoring dan evaluasi perjanjian kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil Tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari jabatan jika tidak dapat melaksanakan perjanjian kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG TATA RUANG


EDY SANTOSO, SE., MP

Pembina (IV/a)

NIP. 19680615 199303 1 011

Pihak Pertama,



Hj. RAHMADIA INDRIASARI, SE

Penata Tk. I (III/d)

NIP. 19730824 200701 2 011

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

No.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya pembangunan dan pemanfaatan sesuai arahan pola ruang	Terlaksananya ketaatan terhadap RTRW	Persen	80
2.	Nilai Maturitas SPIP pada perangkat daerah	Ternilainya maturitas SPIP pada perangkat daerah	Level	3
3.	Terlaksananya "Gerakan Etam mengaji (GEMA)" pada perangkat daerah	Mengikuti pengajian di perangkat daerah	Laporan	24
4.	Meningkatnya kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah	Terlaksananya penilaian LPPD	Laporan	1
5.	Meningkatkan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah	Terlaksananya penilaian SAKIP pada perangkat daerah	Laporan	1
6.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Terlaksananya indeks RB Perangkat daerah	Nilai	65

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG TATA RUANG

Pihak Pertama,


EDY SANTOSO, SE., MP
Pembina (IV/a)
NIP. 19680615 199303 1 011


Hj. RAHMADIA INDRIASARI, SE
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19730824 200701 2 011



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SITI HAMIDAH, SE**
Jabatan : **PENGELOLA TATA RUANG**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **EDY SANTOSO, SE., MP**
Jabatan : **KEPALA BIDANG TATA RUANG**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua
Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah.
2. Terwujudnya pencapaian indikator kinerja kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kinerja organisasi.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
5. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;

6. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
7. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
8. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
9. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
10. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
11. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
12. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
13. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

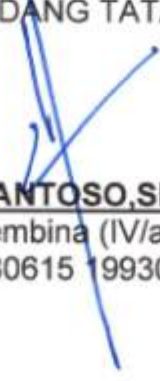
Pihak kedua :

1. Melakukan supervisi melalui tim penyusun, monitoring dan evaluasi perjanjian kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil Tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari jabatan jika tidak dapat melaksanakan perjanjian kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG TATA RUANG


EDY SANTOSO, SE., MP
Pembina (IV/a)
NIP. 19680615 199303 1 011

Pihak Pertama,


SITI HAMIDAH, SE
Penata Muda (III/a)
NIP. 19810313 200604 2 022

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya pembangunan dan pemanfaatan sesuai arahan pola ruang	Terlaksananya ketaatan terhadap RTRW	Persen	80
2.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak lanjut hasil temuan BPK atas audit LKPD tahun sebelumnya	Laporan	1
3.	Terlaksananya "Gerakan Etam mengaji (GEMA)" pada perangkat daerah	Mengikuti pengajian di perangkat daerah	Laporan	24
4.	Meningkatnya kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah	Terlaksananya penilaian LPPD	Laporan	1
5.	Meningkatkan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah	Terlaksananya penilaian SAKIP pada perangkat daerah	Laporan	1
6.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Terlaksananya indeks RB Perangkat daerah	Nilai	65

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG TATA RUANG


EDY SANTOSO, SE., MP
Pembina (IV/a)
NIP. 19680615 199303 1 011

Pihak Pertama,


SITI HAMIDAH, SE
Penata Muda (III/a)
NIP. 19810313 200604 2 022



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SYARIFAH EVI HERMAWATI, S.Sos**

Jabatan : **PENGELOLA TATA RUANG**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **EDY SANTOSO, SE., MP**

Jabatan : **KEPALA BIDANG TATA RUANG**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah.
2. Terwujudnya pencapaian indikator kinerja kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kinerja organisasi.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
5. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;

6. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
7. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
8. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
9. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
10. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
11. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
12. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
13. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua :

1. Melakukan supervisi melalui tim penyusun, monitoring dan evaluasi perjanjian kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini.
2. Mengambil Tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari jabatan jika tidak dapat melaksanakan perjanjian kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG TATA RUANG


EDY SANTOSO, SE., MP
Pembina (IV/a)
NIP. 19680615 199303 1 011

Pihak Pertama,


SYARIFAH EVI HERMAWATI, S.Sos
Penata Muda (III/a)
NIP. 19750422 200701 2 017

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya pembangunan dan pemanfaatan sesuai arahan pola ruang	Terlaksananya ketaatan terhadap RTRW	Persen	80
2.	Maturitas sistem pengendalian intern pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP	Level	3
3.	Terlaksananya "Gerakan Etam mengaji (GEMA)" pada perangkat daerah	Mengikuti pengajian di perangkat daerah	Laporan	24
4.	Meningkatnya kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah	Terlaksananya penilaian LPPD	Laporan	1
5.	Meningkatkan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah	Terlaksananya penilaian SAKIP pada perangkat daerah	Laporan	1
6.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Terlaksananya indeks RB Perangkat daerah	Nilai	65

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG TATA RUANG

EDY SANTOSO, SE., MP
Pembina (IV/a)
NIP. 19680615 199303 1 011

Pihak Pertama,

SYARIFAH EVI HERMAWATI, S.Sos
Penata Muda (III/a)
NIP. 19750422 200701 2 017



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MOHD . RESA NUGRAHA**

Jabatan : **Pengolah Data pengukuran Dan Pemetaan**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **EDY SANTOSO, SE.,MP**

Jabatan : **Kepala Bidang**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN;
2. Melaksanakan dan mendorong Inovasi dalam Upaya percepatan Pembangunan secara efektif dan efisien
3. Tercapainya kinerja penyelenggara pemerintah daerah secara akurat , Transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang – undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintah daerah
4. Berkomitmen Melaksanakan Upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintah dalam rangka mewujudkan tata Kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat
5. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik
6. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia

guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data;

7. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan Masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 30 Januari 2025

Pihak Kedua,
Kepala Bidang


EDY SANTOSO, SE.,MP
Pembina Tk. 1 – IV/b
NIP. 196806151993031011

Pihak Pertama,
Pelaksana


MOHD . RESA NUGRAHA
Pengatur TK I – II/D
NIP. 197904102010011020

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS PERTANAHAN DAN PENATAAN RUANG
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di perangkat daerah	Jumlah laporan pelaksanaan Gerakan Etam Mengaji	Laporan	48
2	Meningkatnya partisipasi perangkat daerah dalam pekan inovasi daerah	Jumlah inovasi perangkat daerah	Inovasi	1
3	Meningkatnya kinerja penyelenggaraan pemerintahan daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,7
4	Meningkatkan Manajemen birokrasi yang efektif, efisien , inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB kabupaten	Nilai	65
5	Meningkatnya kinerja penyelenggara Pemerintah Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,6
6	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Pemerintah Daerah	Nilai	77